



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.09.2014 № 8
Великий Новгород

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных департаменту
здравоохранения Новгородской области

В соответствии с подпунктом 3.1.51 Положения о департаменте здравоохранения Новгородской области, утвержденного постановлением Администрации области от 22.10.2012 № 653, департамент здравоохранения Новгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

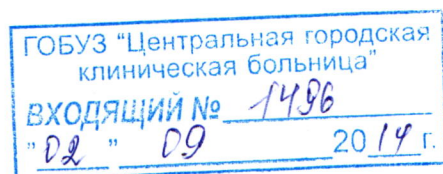
1.1. Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области;

1.2. Состав оценочной комиссии департамента здравоохранения Новгородской области.

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Руководитель департамента здравоохранения
Новгородской области

Г.В. Михайлова



Утверждено
постановлением департамента
здравоохранения Новгородской
области
от 01.09.2014 № 8

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» и определяет систему оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области, являющихся бюджетными и автономными учреждениями (далее медицинские организации).

1.2. Оплата труда работников медицинской организации состоит из окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда работников медицинских организаций, включая размеры окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, указываются в трудовом договоре.

1.4. Заработная плата работников медицинских организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Положением.

1.5. Заработная плата работников медицинских организаций, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работников медицинских организаций предельными размерами не ограничивается.

1.7. Фонд оплаты труда в медицинских организациях формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), субсидий на иные цели, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда медицинских организаций, работающих в системе обязательного медицинского страхования, формируется в соответствии с областными нормативными правовыми актами области, тарифным соглашением, предусмотренным частью 2 статьи 30 Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

1.8. Размеры окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к ним, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

1.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала, указанных в пунктах 1.11, 1.12, составляет 1:0,7.

1.10. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного персонала, указанных в пунктах 1.12, 1.13 настоящего приказа, в фонде оплаты труда медицинской организации не может превышать 40%.

1.11. К работникам основного персонала медицинской организации относятся:

санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по гигиеническому воспитанию, лаборант, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт, фельдшер, фельдшер-лаборант, медицинская сестра процедурной, зубной врач, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, анестезист, зубной техник), врач-стажер, провизор-стажер, врач-специалист, провизор-технолог, провизор-аналитик, старший врач, старший провизор, заведующий структурным подразделением (отделением) - врач-специалист, заведующий складом мобрезерва, заведующий аптекой, логопед, учитель дефектолог;

для государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Боровичский областной специализированный Дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики»: музыкальный руководитель, инструктор-методист,

педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, воспитатель, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, преподаватель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог, дефектолог, логопед, водители выездных бригад отделения плановой и экстренной консультативной медицинской помощи и центра медицины катастроф;

для станций и отделений скорой медицинской помощи: водители, санитары-водители выездных бригад скорой медицинской помощи;

для государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная научная медицинская библиотека»: библиограф и библиотекарь;

для государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр»: программист, экономист.

1.12. К работникам вспомогательного персонала медицинской организации относятся: инструктор-методист по лечебной физкультуре, инструктор по труду, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, помощник воспитателя, младший воспитатель, инструктор по трудовой терапии, инструктор по физической культуре, библиотекарь (кроме библиотеки), агент, агент по закупкам, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, счетовод, табельщик, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, механик, аналитик, бухгалтер, инженер (по метрологии, по организации и нормированию труда, по охране труда и т.п.), инженер-программист (программист), психолог, социолог, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, профессии рабочих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" и "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня".

1.13. К работникам административно-управленческого персонала медицинской организации относятся: руководитель медицинской организации, заместитель руководителя медицинской организации, главная медицинская сестра (фельдшер, акушерка), главный бухгалтер медицинской организации, работники, работающие на должностях, отнесенных к ПКГ:

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», 2, 3, 4, 5 квалификационного уровня,

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», 5 квалификационного уровня,

«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», 1 квалификационного уровня.

1.14. Из фонда оплаты труда руководителям медицинских организаций, заместителям руководителей медицинских организаций, главным бухгалтерам медицинских организаций, работникам медицинских

организаций может быть оказана материальная помощь в случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости длительного (более одного месяца) лечения и восстановления здоровья работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

в других случаях при наличии уважительных причин.

Решение о выплате материальной помощи руководителям медицинских организаций, заместителям руководителей медицинских организаций, главным бухгалтерам медицинских организаций, работникам медицинских организаций и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя медицинской организации – департаментом здравоохранения Новгородской области и оформляется приказом департамента здравоохранения Новгородской области;

в отношении заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций, работников медицинских организаций - руководителем медицинской организации и оформляется приказом медицинской организации.

Материальная помощь, оказываемая руководителю медицинской организации, заместителю руководителя медицинской организации, главному бухгалтеру медицинской организации, работникам медицинских организаций, максимальными размерами не ограничивается.

1.15. В случае смерти руководителя медицинской организации, заместителя руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации, работника медицинской организации материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя медицинской организации – департаментом здравоохранения Новгородской области и оформляется приказом департамента здравоохранения Новгородской области;

в отношении заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций, работников медицинских организаций – руководителем медицинской организации и оформляется приказом медицинской организации.

1.16. Материальная помощь, оказываемая руководителю медицинской организации, заместителю руководителя медицинской организации, главному бухгалтеру медицинской организации, работникам медицинской организации не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка руководителя медицинской организации, заместителя руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации, работника медицинской организации.

2. Оплата труда руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей, главных бухгалтеров медицинских организаций

2.1. Заработная плата руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов руководителей медицинских организаций определяются трудовым договором и устанавливается в зависимости от вида медицинской деятельности медицинской организации:

№ п/п	Вид медицинской организации	Критерии	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	Больницы, родильный дом, госпиталь	Мощность стационара (количество коек):	
		До 25	15000
		26- 60	16500
		61 - 100	18000
		101-250	20000
		251-350	25000
		351-550	33500
		551-655	37500
		Свыше 655	45000
2.	Специализированные больницы, дом ребенка	Мощность стационара (количество коек):	

в отношении заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций, работников медицинских организаций – руководителем медицинской организации и оформляется приказом медицинской организации.

1.16. Материальная помощь, оказываемая руководителю медицинской организации, заместителю руководителя медицинской организации, главному бухгалтеру медицинской организации, работникам медицинской организации не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка руководителя медицинской организации, заместителя руководителя медицинской организации, главного бухгалтера медицинской организации, работника медицинской организации.

2. Оплата труда руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей, главных бухгалтеров медицинских организаций

2.1. Заработная плата руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов руководителей медицинских организаций определяются трудовым договором и устанавливается в зависимости от вида медицинской деятельности медицинской организации:

№ п/п	Вид медицинской организации	Критерии	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	Больницы, родильный дом, госпиталь	Мощность стационара (количество коек):	
		До 25	15000
		26- 60	16500
		61 - 100	18000
		101-250	20000
		251-350	25000
		351-550	33500
		551-655	37500
		Свыше 655	45000
2.	Специализированные больницы, дом ребенка	Мощность стационара (количество коек):	

		До 100 коек	16000
		101-250	19000
		Свыше 251	22000
3.	Диспансеры	Мощность стационара (количество коек):	
		Без коек	15000
		До 30 коек	16000
		31-50	18000
		51-100	22000
		Свыше 101	25000
4.	Центры общей врачебной (семейной) практики, центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями, молочная кухня	-	15000
5.	Станции переливания крови	Объем переработки крови на компоненты:	
		До 2000 литров	15000
		Свыше 2000 литров	22500
6.	Станции скорой медицинской помощи	С количеством вызовов в год:	
		До 50000	15000
		Свыше 50000	22500
7.	Поликлиники, санаторно-курортные организации	-	20000
8.	Медицинская библиотека	-	16500
9.	Центр медицинской профилактики, центр сертификации и контроля качества лекарственных средств	-	20500
10.	Бюро судебно-медицинской экспертизы	-	25000
11.	Медицинский информационно-аналитический центр и прочие учреждения	-	22500

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей медицинских организаций по лечебно-профилактической работе устанавливаются на 15 % ниже должностных окладов руководителей медицинских организаций.

2.4. Должностные оклады прочих заместителей руководителей и

главных бухгалтеров медицинских организаций устанавливаются на 30 % ниже должностных окладов руководителей медицинских организаций.

2.5. Врачам - руководителям медицинских организаций и врачам - заместителям руководителей медицинских организаций разрешается вести в медицинских организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 % оклада врача соответствующей специальности с учетом стажа работы и категории.

2.6. С учетом условий труда, в соответствии с трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, на основании Положения руководителям медицинских организаций, заместителям руководителей, главным бухгалтерам медицинских организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

2.8. Руководителям медицинских организаций, заместителям руководителей медицинских организаций, главным бухгалтерам медицинских организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.8.1. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в соответствии с разделом 5 Положения;

2.8.2. Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам медицинских организаций могут устанавливаться выплаты за качество выполняемых работ согласно приложению №1 к Положению.

Выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания начинается с даты возникновения правовых оснований для соответствующих выплат (присвоение категории, ученой степени и звания).

Применение выплат за наличие ученой степени и звание производится по каждому из перечисленных оснований. При наличии у работника медицинской организации двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач», «Отличник здравоохранения» и «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» выплаты устанавливаются по одному из оснований.

При установлении выплат за квалификационную категорию врачам и провизорам - руководителям медицинских организаций и врачам и провизорам - заместителям руководителей медицинских организаций квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой она им присвоена.

2.8.3. Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливаются в соответствии с разделом 5 Положения.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей медицинской организации и средней заработной платы работников медицинской организации устанавливается в кратности от 1 до 5, предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и средней заработной

платы работников учреждений за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев в кратности от 1 до 4 в соответствии с приложением № 2 к Положению.

Оценка соотношения средней заработной платы руководителей медицинской организации и средней заработной платы работников медицинской организации производится ежеквартально, нарастающим итогом.

3. Оплата труда работников медицинских организаций (за исключением руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей медицинских организаций, главных бухгалтеров медицинских организаций)

3.1. Заработная плата работников медицинских организаций (за исключением руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей, главных бухгалтеров медицинских организаций) (далее - работники медицинских организаций) состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размеры окладов работников медицинских организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приложением №3 к Положению.

3.3. Размеры окладов работников медицинских организаций по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями медицинских организаций с учетом сложности и объема выполняемых работ.

3.4. Оклад главной медицинской сестры (фельдшера, акушерки) организации устанавливается в размере полутора рекомендуемых минимальных окладов по ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" с применением рекомендуемого повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности 4 квалификационного уровня.

3.5. Размеры окладов работников медицинских организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Новгородской области, а также Положением. При этом конкретизируются сроки применения повышающих коэффициентов за квалификационную категорию с учетом сроков действия оснований их применения.

3.6. На оклад производится начисление выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением.

3.7. Работникам медицинских организаций, проживающим и работающим в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент 0,25 к окладу.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника медицинской организации на повышающий коэффициент, который не образует новый оклад и не

учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.8. К окладам работников медицинских организаций устанавливаются повышающие коэффициенты за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (приложение № 4 к Положению), если работники медицинских организаций состоят в трудовых отношениях с медицинскими организациями и замещают в медицинских организациях не менее одной ставки.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу за приобретение первичных профессиональных навыков определяется путем умножения размера оклада работника медицинской организации на повышающие коэффициенты, не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.9. Оплата труда врачей-консультантов, привлекаемых к проведению консультаций и не являющихся штатными работниками медицинских организаций, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Наименование	Размеры коэффициентов к должностному окладу по ПКТ «Врачи»
Профессор, доктор наук, "Народный врач"	0,07
Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач"	0,06
Лица, не имеющие ученой степени	0,03

Оплата труда врачей-консультантов, привлекаемых к проведению консультаций в медицинских организациях, производится с учетом выплат, предусмотренных разделом 4 Положения.

Оплата труда врачей-консультантов, привлекаемых к проведению консультаций в медицинских организациях, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в медицинских организациях, в штате которых они состоят.

3.11. В случае задержки выплаты работникам медицинских организаций заработной платы и других нарушений оплаты труда руководители медицинских организаций несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам медицинских организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с перечнем

медицинских организаций, их структурных подразделений и должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, согласно приложению № 5 к Положению.

Указанные выплаты устанавливаются с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Размер указанных выплат определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на соответствующий процент, не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера

Руководитель медицинской организации на основании указанного перечня утверждает по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников медицинской организации, которым с учетом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности может устанавливаться компенсационная выплата на должностной оклад, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных перечнем.

4.2. Работникам медицинских организаций, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работу с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в соответствии с перечнем медицинских организаций, их структурных подразделений и должностей работников, работа в которых дает право на установление надбавки в размере 20 % должностного оклада за осуществление диагностики и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в соответствии с приложением № 6 к Положению, устанавливаются компенсационные выплаты.

4.3. Работникам медицинских организаций, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливаются компенсационные выплаты в размере 25 % к окладу (должностному окладу) в соответствии с приложением № 7 к Положению.

4.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами производится в размере:

50 - 75 % - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности";

30 - 50 % - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно";

10 - 15 % - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий;

5 - 10 % - за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", без проведения проверочных мероприятий.

При определении размера указанной надбавки учитываются объем

сведений, к которым имеется доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

4.5. Выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производятся в размере не менее 20% оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

При наличии финансовых средств выплата за работу в ночное время производится в размере до 50% оклада (должностного оклада); работникам, осуществляющим оказание экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, - до 100% оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры выплат за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.6. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются коллективным договором, соглашением.

4.7. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.8. Работникам медицинских организаций и их подразделений, для которых рабочий день устанавливается с разделением смены на две части (с перерывом в работе свыше 2-х часов, который не включается в рабочее время), за отработанное в эти дни время производится доплата из расчета оклада по занимаемой должности.

Размер доплаты и перечень должностей работников медицинских организаций и их подразделений, по которым она может устанавливаться, утверждаются руководителем медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.

4.9. В целях реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Работникам медицинских организаций за дежурства на дому в нерабочее время, в том числе ночное, устанавливается доплата в размере 50 % оклада по специальности с учетом категории и выслуги лет за фактическое время дежурств. Дежурства осуществляются в свободное от основной работы время.

В случае вызова работника в медицинскую организацию время, затраченное им на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета оклада врача или среднего медицинского персонала соответствующей специальности с учетом категории и выслуги лет за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Размеры выплат стимулирующего характера могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам медицинской организации принимается руководителем медицинской организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

5.2. Работникам могут устанавливаться выплаты за качество выполняемых работ согласно приложению № 1 к Положению.

Выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания начинается с даты возникновения правовых оснований для их применения (присвоение категории, ученой степени и звания).

Квалификационная категория учитывается при работе по специальности, по которой она присвоена.

Врачам - руководителям структурных подразделений медицинских организаций квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главным медицинским сестрам медицинских организаций квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой она им присвоена.

Выплаты за наличие ученой степени и звание производится по каждому из перечисленных оснований. При наличии у работника медицинской организации двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач», «Отличник здравоохранения» и «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» выплата устанавливается по одному из оснований.

5.3. Премияльные выплаты по итогам работы (далее премия) устанавливаются работникам медицинской организации с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период: месяц, и (или) квартал, и (или) год.

Размер премии не может превышать 1000 %.

При определении размера премиальной выплаты по итогам работы учитываются добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, отсутствие нарушений трудовой и финансовой дисциплины.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами медицинской организации.

5.4. Премия руководителям медицинских организаций осуществляются за счет средств фонда оплаты труда организации, сформированного исходя из объема ассигнований областного бюджета, средств бюджетов

государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности медицинской организации.

5.5. Премирование руководителей медицинских организаций осуществляется по итогам работы медицинской организации за квартал в соответствии с показателями эффективности деятельности медицинских организаций, руководителей медицинских организаций, установленных приложением № 9 к Положению.

5.6. Оценка показателей эффективности деятельности организаций, руководителей организаций проводится один раз в квартал в соответствии с установленными критериями оценки их деятельности путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

5.7. Руководитель медицинской организации готовит отчет об оценке эффективности деятельности медицинской организации, руководителя медицинской организации не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, и направляет его в оценочную комиссию департамента, состав которой утвержден настоящим постановлением.

5.8. Оценка показателей эффективности деятельности работников медицинской организации проводится в сроки, установленные правовым актом медицинской организации.

5.9. Работник медицинской организации готовит отчет об оценке эффективности деятельности и направляет его в оценочную комиссию медицинской организации.

5.9. Оценочная комиссия департамента осуществляет свою деятельность в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.

5.10. Премия руководителя медицинской организации по итогам работы за квартал исчисляется за фактически отработанное время.

К фактически отработанному времени не относятся периоды: временной нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы, очередных отпусков, повышения квалификации, отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного соответствующим законодательством.

5.11. Премия руководителю медицинской организации не выплачивается в случаях:

сводная балльная оценка составляет менее 50 баллов;

выявления фактов нецелевого, неправомерного и неэффективного использования бюджетных средств, средств обязательного медицинского страхования и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

5.12. Выплаты за стаж непрерывной работы работникам медицинских

организаций устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада) в зависимости от общего количества лет, проработанных в медицинских организациях:

5.12.1. В размере 30 % от оклада (должностного оклада) за первые 3 года и дополнительно по 25 % за каждые последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 80 % от должностного оклада, - врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям и санитарам-водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи.

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

5.12.2. В размере 30 % от оклада (должностного оклада) за первые 3 года и дополнительно по 15 % за каждые последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 60 % от оклада (должностного оклада):

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

заведующим терапевтическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам, участковым медицинским сестрам терапевтических территориальных участков;

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных медицинских организаций (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

5.12.3. В размере 20 % от оклада (должностного оклада) за первые 3 года и дополнительно 10 % за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 % от должностного оклада, - всем работникам медицинских организаций, кроме работников, получающих выплаты по основаниям, предусмотренным в подпунктах 5.12.1 и 5.12.2 Положения.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в медицинских организациях, выплаты производятся и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях,

предусмотренных для этих должностей.

5.13. В стаж работы засчитывается:

5.13.1. Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в медицинских организациях, их подразделениях и на должностях работникам, указанным в подпунктах 5.12.1 и 5.12.2 Положения.

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в медицинских организациях, подразделениях и на должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 60 и до 80 % должностного оклада, засчитывается взаимно;

5.13.2. Работникам, указанным в подпункте 5.12.3 Положения, в стаж работы засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в медицинских организациях независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора (далее – Госсанэпиднадзор, Роспотребнадзор);

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных организаций;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах здравоохранения и медицинских организациях при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных организаций, в том числе организаций дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в медицинских организациях системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП

России, ГТК России, ФСКН России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинские организации и учреждения социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения в период учебы - студентам медицинских высших и средних образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

5.13.3. Работникам, указанным в 5.12.1- 5.12.3 Положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

5.13.4. Работникам, указанным в подпунктах 5.12.1 - 5.12.3 Положения, без каких-либо условий и ограничений - время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки из военкомата.

5.14. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские организации при отсутствии во время перерыва другой работы:

5.14.1. Не позднее 1 месяца:

со дня увольнения из медицинских организаций и учреждений социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в 5.12 Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник медицинской организации был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением и социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

со дня увольнения с предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

5.14.2. Не позднее 2-х месяцев:

со дня увольнения из медицинских организаций и учреждений социальной защиты населения с должностей, указанных в пункте 5.12 Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пункте 5.12 Положения.

Время переезда к новому месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником;

5.14.3. Не позднее 3-х месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального

образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией медицинской организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников медицинской организации (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России, не считая времени переезда;

5.14.4. Не позднее 6 месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией медицинских организаций (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5.14.5. Не позднее 1 года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях, их подразделениях и на должностях, перечисленных в пункте 5.12 Положения.

5.15. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, их подразделениях и на должностях, перечисленных в пункте 5.12 Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработные;

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в медицинских организациях.

5.16. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в медицинских организациях и на предприятиях, не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных организациях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в медицинских организациях.

5.17. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются. Время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

5.18. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 5.14.1 - 5.14.5 Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

5.19. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в медицинских организациях и на предприятиях, не входящих в номенклатуру медицинских организаций и номенклатуру учреждений социальной защиты населения, за исключением медицинских организаций и предприятий, указанных в настоящем разделе Положения.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы и выслуги лет, размеры надбавки устанавливаются в коллективных договорах, соглашениях учреждений с учетом их финансово-экономического положения.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

Размер выплат за качество выполняемых работ

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Процент
1.	Размер выплат за вторую квалификационную категорию	10
2.	Размер выплат за первую квалификационную категорию	20
3.	Размер выплат за высшую квалификационную категорию	30
4.	Размер выплат за наличие ученой степени кандидата наук, звания "Заслуженный врач"	10
5.	Размер выплат за наличие ученой степени доктора наук, звания "Народный врач"	20
6.	Размер выплат за наличие ведомственного знака "Отличник здравоохранения"	10
7.	Размер выплат за наличие почетного звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации"	20

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

соотношения средней заработной платы руководителей
медицинской организации и средней заработной платы работников
медицинской организации

N п/п	Медицинская организация	Пределный уровень соотношения средней зарплатной платы руководителей и работников	Пределный уровень соотношения средней зарплатной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников
1	2	3	4
1.	Больницы с мощностью стационара свыше 350 коек, родильный дом	В кратности 5	В кратности 4
2.	Больницы с мощностью стационара свыше 65 коек, специализированные больницы с мощностью стационара свыше 200 коек, диспансеры с мощностью стационара свыше 100 коек	В кратности 4	В кратности 3
3.	Дом ребенка, станции скорой медицинской помощи с количеством вызовов более 50000 в год, станции переливания крови с объемом переработки крови на компоненты свыше 2000л	В кратности 3,5	В кратности 2,5
4.	Больницы с мощностью стационара до 65 коек, специализированные больницы с мощностью стационара свыше 150 коек, госпиталь, диспансеры с мощностью стационара свыше 25 коек, поликлиники, санаторно-курортные организации, медицинский центр	В кратности 3	В кратности 2

	мобрезерва, станции скорой медицинской помощи с количеством вызовов до 50000 в год, бюро судебно-медицинской экспертизы, станции переливания крови с объемом переработки крови на компоненты менее 2000л		
5.	Специализированные больницы с мощностью стационара до 150 коек, диспансеры без стационара, центры общей врачебной (семейной) практики, центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями, медицинский информационно-аналитический центр, центр сертификации и контроля качества лекарственных средств и другие, не включенные в п.п. 1-7	В кратности 2	В кратности 1,5
6.	Медицинская библиотека	В кратности 1,3	В кратности 1,1
7.	Молочная кухня	В кратности 1,2	В кратности 1,1

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
медицинских организаций,
подведомственных департаменту
здравоохранения Новгородской
области

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по ПКГ по занимаемой должности работников

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должность работника	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, няня, сестра-хозяйка, фасовщица	2500
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной, продавец оптики, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, гигиенист стоматологический	3600
2.2.	2 квалификационный уровень	лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	3900
2.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра палатная	4300

1	2	3	4
		<p>(постояная), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, лабораторный техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, медицинский лаборант, медицинский техник, фармацевт</p>	4
2.4.	4 квалификационный уровень	<p>акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, фельдшер-лаборант, медицинский технолог, заместитель заведующего аптекой, - фармацевт</p>	4600
2.5.	5 квалификационный уровень	<p>старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующий производством организации (отдела, отделения, лаборатории) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактического организации, заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)</p>	4900
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
3.1.	1 квалификационный уровень	врач-интерн, врач-стажер, провизор-интерн, провизор-стажер	7200
3.2.	2 квалификационный уровень	врач-специалист, провизор-технолог, провизор-аналитик	7500
3.3.	3 квалификационный уровень	<p>врач-специалист: стационарных подразделений лечебно-профилактических медицинских организаций, станций (отделений) скорой медицинской помощи (отделений экстренной консультативной медицинской помощи (кроме врачей-хирургов) и центра медицины катастроф; врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики (семейный врач), заместитель заведующего аптекой - провизор</p>	7800

1			4
3.4.	4 квалификационный уровень	<p>врач-специалист хирургического профиля, оперирующий в стационаре лечебно-профилактической медицинской организации; врач-неонатолог отделения (палаты) для новорожденных детей, старший провизор, провизор; контрольно-аналитической лаборатории, центра по контролю качества лекарственных средств; врач-анестезиолог-реаниматолог отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационара больницы, диспансера и родильного дома, отделения экстренной и планово-консультативной помощи, группы анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи; врач-хирург, врач-уролог и врач-рентгенолог отделения рентгенодиагностического диагностического уровня; лазерной хирургии, лабораторий камней, искуственного кровообращения, рентгенхирургических методов диагностики и лечения, врач-хирург отделения гемодиализа; врач-хирургического профиля отделения экстренной и планово-консультативной помощи и центра медицинских катастроф; врач-трансфузиолог отделения прывитационной хирургии крови; врач - судбно-медицинский эксперт (за исключением занятых амбулаторным приемом); врач-эндоскопист, осуществляющий лечебные мероприятия в стационаре; врач-патологоанатом</p>	8100
4.	ПКТ «Руководители структурных подразделений учреждений высшего медицинского образования (врач-специалист, провизор)»		
4.1.	1 квалификационный уровень	<p>заведующий структурным подразделением, (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом), заведующий аптекой - провизор</p>	8600 (при наличии в подразделении должностей)

1	2	3	4
4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационара	9000 (при наличии в подразделениях свыше 6 врачебных должностей) 8600(при наличии в подразделениях до 6 врачебных должностей)
5.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
5.1.	1 квалификационный уровень	агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, комendant, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор. Другие должности, приравненные к квалификационному уровню*	9000 (при наличии в подразделениях свыше 6 врачебных должностей) 2200
5.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2420
6.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
6.1.	1 квалификационный уровень	диспетчер, инспектор по кадрам, техник, техник вычислительного (информационно-аналитического) центра	2900
6.2.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих	3190

1	2	3	4
		<p>первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория.</p> <p>Другие должности, приравненные к квалификационному уровню*</p>	
6.3.	3 квалификационный уровень	<p>заведующий производством (шеф-повар), должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория.</p> <p>Другие должности, приравненные к квалификационному уровню*</p>	3480
6.4.	4 квалификационный уровень	<p>заведующий виварием, механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".</p> <p>Другие должности, приравненные к квалификационному уровню*</p>	3770
6.5.	5 квалификационный уровень	<p>начальник гаража.</p> <p>Другие должности, приравненные к квалификационному уровню*</p>	4060
7.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
7.1.	1 квалификационный уровень	<p>бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер, специалист по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрист-консульт.</p> <p>Другие должности, приравненные к квалификационному уровню*</p>	3200
7.2.	2 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория</p>	3520
7.3.	3 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая</p>	3840

1	2	3	4
		внутридолжностная категория	
7.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4160
7.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	4480
8.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
8.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник юридического отдела. Другие должности, приравненные к квалификационному уровню*	4600
9.	Специалисты с высшим профессиональным образованием, не включенные в ПКГ	медицинский психолог, инструктор-методист по лечебной физкультуре, биолог, методист, учитель дефектолог, логопед	7140

* — в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

Размеры окладов рабочих медицинских организаций

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (руб.)
1 разряд	1951
2 разряд	2158
3 разряд	2395
4 разряд	2650
5 разряд	2919
6 разряд	3204
7 разряд	3522
8 разряд	3870
9 разряд	4251
10 разряд	4584

Размер минимального оклада высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,2 - 1,3.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах фонда оплаты труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

Повышающие коэффициенты
за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 3 лет
после окончания образовательной организации высшего образования или
профессиональной образовательной организации

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1.	Повышающий коэффициент к окладу врача, отнесенного к 2 квалификационному уровню ПКГ "Врачи и провизоры"	до 0,4
2.	Повышающий коэффициент к окладу врача, отнесенного к 3 квалификационному уровню ПКГ "Врачи и провизоры"	до 0,35
3.	Повышающий коэффициент к окладу врача, отнесенного к 4 квалификационному уровню ПКГ "Врачи и провизоры"	до 0,3
4.	Повышающий коэффициент к окладу среднего медицинского персонала, отнесенного к 1 квалификационному уровню ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	до 0,45
5.	Повышающий коэффициент к окладу среднего медицинского персонала, отнесенного к 2 квалификационному уровню ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	до 0,4
6.	Повышающий коэффициент к окладу среднего медицинского персонала, отнесенного к 3 квалификационному уровню ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	до 0,35
7.	Повышающий коэффициент к окладу среднего медицинского персонала, отнесенного к 4 квалификационному уровню ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	до 0,3

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

ПЕРЕЧЕНЬ

медицинских организаций, их структурных подразделений и должностей
работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или)
опасными и иными особыми условиями труда¹

1. Медицинские организации, подразделения и должности с опасными
для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа
в которых дает право работникам на выплаты
компенсационного характера в размере 15 процентов

1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) медицинские организации и
структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 2.10
настоящего перечня, для больных туберкулезом и детей с туберкулезной
интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.

1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при
туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях.

1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных
больных и больных, зараженных гельминтами, кабинеты инфекционных
заболеваний.

1.4. Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с
поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-
двигательного аппарата.

1.5. Медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для
онкологических больных.

1.6. Медицинские организации, отделения, палаты, кабинеты для кожно-
венерологических больных.

1.7. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в
том числе гравитационной хирургии крови.

1.8. Операционные блоки стационаров.

1.9. Отделения (группы, палаты):
анестезиологии-реанимации;

¹ Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в разделах 1 и 2 настоящего перечня, должностные оклады повышаются на 30 процентов.

В случаях, когда медицинские организации (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах настоящего перечня, размеры выплат компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофореза и ультрафильтрации;

для новорожденных детей в родильных домах;

педиатрические для новорожденных детей;

гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;

родовые.

1.10. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.

1.11. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

1.12. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты, отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК), центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

1.13. Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами, по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей), на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

1.14. Барокамеры.

1.15. Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические.

1.16. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических медицинских организаций (подразделений).

1.17. Дома сестринского ухода, хосписы.

1.18. Должности в медицинских организациях:

врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога медицинской организации;

персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;

медицинский персонал, работающий на лазерных установках;

специалисты, обслуживающие лазерные установки;

персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в среднем не менее 10 процедур в смену), обслуживания больных в помещениях сероводородных,

сернистых и углесероводородных ванн и грязей, отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур, приготовления искусственной сероводородной воды, постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн, обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн;

врач-стоматолог детский, детский зубной врач стоматологических кабинетов;

медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонеи;

фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;

фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;

медицинский дезинфектор;

фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных организаций;

медицинский персонал приемных отделений стационаров медицинских организаций;

персонал централизованных стерилизационных.

2. Медицинские организации, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера в размере 25 %

2.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические медицинские организации, работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

2.2. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты, специализированные приемные отделения медицинских организаций, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.

2.3. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) медицинских организациях, перечисленных в пункте 2.1 настоящего перечня.

2.4. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических

(психоневрологических) медицинских организациях, перечисленных в пункте 2.1 настоящего перечня.

2.5. Медицинский и педагогический персонал медицинских организаций, в том числе санаториев, и их структурных подразделений, предназначенных для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики.

2.6. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения), отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

2.7. Бюро судебно-медицинской экспертизы.

2.8. Барооперационные.

2.9. Отделения (палаты) для:

ожоговых больных;

больных с острыми отравлениями;

больных с нарушением мозгового кровообращения (неврологические);

недоношенных детей;

лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

2.10. Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения больниц, диспансеров для лечения легочных больных.

2.11. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических медицинских организаций (подразделений).

2.12. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных.

3. Медицинские организации, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера в размере 30 %

3.1. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

3.2. Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии).

3.3. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических медицинских организаций (подразделений).

4. Медицинские организации, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера в размере 40 %

4.1. Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии.

4.2. Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей.

4.3. Отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.

4.4. Медицинский персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам.

5. Медицинские организации, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, дающая право работникам на выплаты компенсационного характера в размере 60 %

5.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД.

5.2. Лаборатории и группы медицинских организаций населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных.

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, их структурных подразделений и должностей работников, работа в которых дает право на установление надбавок в размере 20 % оклада (должностного оклада) за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Центры по профилактике и борьбе со СПИД	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих	диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
2. Медицинские организации и специализированные отделения медицинских организаций, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих	лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
3. Медицинские организации и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в разделах 1 и 2 настоящего перечня	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих	непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, проведении судебно-медицинской экспертизы и другой работы
4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) медицинских организаций, на которые возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	
Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих	проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей медицинских и иных работников, непосредственно участвующих
в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с
опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза

№ п/п	Наименование должности, профессии	Наименование медицинской организации (структурного подразделения)
1.	Руководитель медицинской организации и структурного подразделения	туберкулезные (противотуберкулезные) медицинские организации (диспансеры, больницы, санатории)
2.	Врач-специалист и провизор всех наименований	
3.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	
4.	Младший медицинский и фармацевтический персонал	
5.	Специалист с высшим профессиональным образованием	
6.	Служащий и профессии рабочих	

Приложение № 8
к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

**Показатели эффективности деятельности работников медицинских
организаций**

N п/п	Наименование группы должностей	Показатели эффективности деятельности по группе должностей
1.	Врач стационара	Осложнение основного заболевания в результате лечения (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов)
		Оперативная активность
		Гнойно-септические осложнения после плановых операций (кроме стационаров терапевтического профиля)
		Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов по III категории
		Обоснованные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией)
		Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации
		Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации
		Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии
2.	Врач-терапевт участковый, врач общеврачебной практики (ОВП)	Выполнение плановых показателей
		Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений
		Уровень госпитализации населения на участке
		Обоснованные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией)
		Отсутствие необоснованной выписки лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (рассмотренные врачебной комиссией)
		Отсутствие запущенных случаев онкологических заболеваний в части управляемых причин

		Отсутствие осложнений и декомпенсированных форм СД в части управляемых причин
		Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащего наблюдению)
		Охват диспансеризацией определенных групп взрослого населения
		Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации
		Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии
		Охват населения вакцинопрофилактикой
3.	Врач-педиатр участковый	Выполнение плановых показателей
		Процент охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов
		Процент активных посещений на дому
		Обоснованные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией)
		Отсутствие необоснованной выписки лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (рассмотренные врачебной комиссией)
		Процент посещений новорожденных в первые три дня после выписки из роддома
		Индекс здоровья детей первого года жизни
		Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам
		Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации
		Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии
4.	Врач (фельдшер) скорой помощи	Расхождение диагноза, установленного врачом (фельдшером), от диагноза, установленного в приемном отделении медицинской организации
		Соблюдение медицинской этики и деонтологии
		Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации
		Обоснованные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией)
5.	Врач-специалист, оказывающий амбулаторно-поликлиническую помощь	Выполнение плановых показателей
		Соблюдение медицинской этики и деонтологии
		Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации
		Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащего наблюдению)

		Обоснованные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией)
6.	Врачи и фельдшеры службы скорой медицинской помощи	<p>Расхождение диагноза, установленного врачом (фельдшером), от диагноза, установленного в приемном отделении медицинской организации</p> <p>Показатель повторных вызовов в течение суток (за исключением активных)</p> <p>Применение медицинских пособий и манипуляций</p> <p>Соблюдение медицинской этики и деонтологии</p> <p>Наличие обоснованных жалоб</p> <p>% вызовов к пациентам со временем доезда до 20 минут</p>
7.	Участковый врач-фтизиатр	<p>Выполнение ежемесячного плана посещений</p> <p>Удельный вес госпитализированных впервые выявленных детей, больных туберкулезом</p> <p>Охват амбулаторной контролируемой химиотерапией до перевода больных в III группу диспансерного учета</p> <p>Удельный вес госпитализированных впервые выявленных больных (за исключением иностранных граждан и больных II Б группы диспансерного учета)</p> <p>Случаи рецидивов туберкулеза из 3 группы диспансерного учета</p> <p>Наличие обоснованных жалоб</p>
8.	Врачи-трансфузиологи (станций переливания крови)	<p>Выполнение нормативного плана по заготовке крови и ее компонентов</p> <p>Средний объем одной донации плазмы</p> <p>Удельный вес карантинизированной плазмы, заготовленной методом плазмафереза</p> <p>Удельный вес переработанной донорской крови</p>
9.	Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, включенным в номенклатуру должностей медицинских работников	<p>Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей</p> <p>Соблюдение норм служебной и профессиональной этики</p> <p>Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации</p> <p>Использование новых эффективных технологий в процессе оказания услуг, выполнения функциональных обязанностей</p>
10.	Фармацевтический персонал	Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей

		Соблюдение норм служебной и профессиональной этики
		Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации
		Обоснованные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией)
11.	Средний медицинский персонал	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений
		Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов
		Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима
		Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии
		Своевременность оформления и ведения медицинской документации
		Проведение санитарно-просветительской работы
		Обоснованные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией)
		Охват населения вакцинопрофилактикой – для участковых медицинских сестер
12.	Младший медицинский персонал стационарных подразделений	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима
		Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии
		Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных
		Обоснованные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией)
13.	Работники кадровой службы организации	Отсутствие фактов нарушений трудового законодательства
		Прохождение работниками организации в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации
		Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации
		Соблюдение норм служебной и профессиональной этики
14.	Работники бухгалтерской и экономической службы	Отсутствие фактов нарушений трудового и финансового законодательства
		Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений,

	организации	отчетов, предоставления информации
		Отсутствие превышения кассовых расходов над утвержденными показателями плана финансово-хозяйственной деятельности по выплатам
		Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности
		Соблюдение норм служебной и профессиональной этики
		Отсутствие жалоб от работников организации по вопросам оплаты труда
15.	Работники инженерной службы организации	Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации
		Отсутствие нарушений правил противопожарной безопасности
		Соблюдение норм служебной и профессиональной этики
16.	Иные работники организации	Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей
		Соблюдение норм служебной и профессиональной этики
		Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации

Приложение № 9
к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

Показатели эффективности деятельности медицинских организаций,
руководителей медицинских организаций

Общие показатели деятельности (максимум 15 баллов)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1.	Своевременное представление информации по выполнению приказов, распоряжений, поручений департамента	Без нарушения сроков	5
		С нарушением сроков	0
2.	Обоснованные жалобы (по результатам внутреннего и ведомственного контроля, рассмотрения СМО, ТФОМС)	Отсутствие	5
		Наличие	0
3.	Удовлетворенность качеством оказания медицинской помощи	Более 50%	5
		Менее 50%	0

Показатели финансовой деятельности (максимум 19 баллов)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1.	Своевременное предоставление финансовой отчетности в установленные сроки	Без нарушения сроков	5
		С нарушением сроков	0
2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	5
		Наличие	0
3.	Выполнение плана «дорожной карты» по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	100%	2
		от 95% до 100%	1
		менее 95%	0
4.	Освоение субсидий на иные цели	100%	2
		от 95% до 100%	1
		менее 95%	0
5.	Отсутствие фактов нецелевого	Отсутствие	5

расходования средств субсидии на иные цели, предоставленной медицинской организации в отчетном финансовом году	Наличие	0
--	---------	---

**Показатели деятельности, направленные на работу с кадрами
(максимум 4 балла)**

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1.	Укомплектованность штатных должностей медицинского персонала физическими лицами	70% и более	2
		60-69%	1
		Менее 60%	0
2.	Наличие квалификационной категории у медицинского персонала	60% и более	1
		50-59%	1
		Менее 50%	0
3.	Прохождение медицинским персоналом в установленные сроки повышения квалификации	90-100%	1
		Менее 90%	0

Показатели по основной деятельности (максимум 62 балла)

N п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)
1.	Выполнение государственного задания по круглосуточному стационару медицинской помощи в пределах утвержденной стоимости программы госгарантий	95 – 100%	11
		85 – 95%	5
		Менее 85%	0
2.	Выполнение государственного задания по амбулаторно-поликлинической помощи в пределах утвержденной стоимости программы госгарантий	95 – 100%	11
		85 – 95%	5
		Менее 85%	0
3.	Выполнение государственного задания по дневному стационару в пределах утвержденной стоимости программы госгарантий	95 – 100%	11
		85 – 95%	4
		Менее 85%	0
4.	Выполнение планового задания по диспансеризации определенных групп взрослого населения	95 – 100%	20
		85 – 95%	4
		Менее 85%	0
5.	Удельный вес посещений с профилактической целью в общем объеме выполненных посещений	Более 30%	20
		20 – 30%	1
		Менее 20%	0
6.	Процент выявления новообразований в	Менее 25%	2

	запущенной стадии (III-IV для визуальных локализаций, IV для не визуальных локализаций) от общего числа впервые выявленных новообразований, с учетом посмертно учтенных	Более 25%	0
7.	Обеспечение выполнения плана профилактических осмотров детского населения	95 – 100% 85 – 95% Менее 85%	10 4 0
8.	Доля расхождения клинических и патологоанатомических диагнозов (III категория)	Менее 4% Более 4%	10 0
9.	Отсутствие случаев предотвратимой летальности	Отсутствие Наличие	10 0
10.	Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение)	Более 90 % 80 – 90% Менее 80%	10 3 0
11.	Средняя длительность пребывания больного на койке по круглосуточному стационару медицинской помощи	Менее 11 дней Более 11 дней	10 0
12.	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут	Более 95% Менее 90%	31 0
13.	Доля расхождения диагноза, установленного врачом (фельдшером), от диагноза, установленного в приемном отделении медицинской организации	Менее 5% 5 – 10% Более 10%	31 10 0
14.	Обеспечение охвата флюорографическим обследованием населения	Более 80% Менее 80%	10 0
15.	Обеспечение выполнения плана вакцинации в рамках национального календаря профилактических прививок	Более 95% Менее 95%	10 0
16.	Выполнение государственного задания по санаторно-курортному лечению (для санаториев)	Более 95% Менее 95%	62 45
17.	Выполнение плана государственного задания организациями, не оказывающими медицинских услуг	Более 95% Менее 95%	62 45
18.	Выполнение плана государственного задания по проведению судебно-медицинской экспертизы	Более 95% Менее 95%	62 45

Общая максимальная сумма баллов – 100.

Приложение № 10

к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

Порядок работы
оценочной комиссии департамента здравоохранения Новгородской
области

1. Оценочная комиссия департамента здравоохранения Новгородской области (далее департамент) осуществляет свою деятельность на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», настоящего постановления департамента, иных нормативных правовых актов.

2. Основными функциями оценочной комиссии департамента являются:

2.1. Оценка показателей эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области (далее медицинские организации), руководителей медицинских организаций на основе отчетов об оценке эффективности деятельности медицинских организаций, руководителей медицинских организаций;

2.2. Подготовка предложений руководителю департамента о размере премиальной выплаты по итогам работы (далее премия) руководителям медицинских организаций.

3. Оценочная комиссия департамента для выполнения своих функций имеет право:

- запрашивать необходимую информацию, дополнительные документы и материалы от медицинских организаций и структурных подразделений департамента;

- привлекать к участию в рассмотрении документов представителей соответствующих профсоюзов, а также иных организаций, имеющих информацию, необходимую для проведения оценки эффективности деятельности медицинской организации, руководителей медицинских организаций.

4. Руководители медицинских организаций обязаны не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять секретарю оценочной комиссии департамента:

- заявление о премировании;
- отчет об оценке эффективности деятельности руководителя организации по форме, указанной в приложении 11 к настоящему Положению.

5. Документы, указанные в пункте 4 настоящего Положения (далее документы для премирования), представленные с нарушением установленного срока, секретарем оценочной комиссии департамента не принимаются.

6. Секретарь оценочной комиссии департамента в течение двух дней проводит проверку документов для премирования (далее проверка), а также устанавливает достоверность информации, указываемой руководителем организации в пунктах 2, 3 отчета об оценке эффективности деятельности руководителя медицинской организации.

7. Документы для премирования, представленные не в полном объеме и (или) оформленные с нарушением требований настоящего Положения, а также при указании недостоверной информации в пунктах 2, 3 отчета о деятельности медицинской организации, направляются секретарем оценочной комиссией департамента руководителю медицинской организации на доработку. В данном случае руководитель медицинской организации обязан в течение двух дней после возвращения документов для премирования на доработку устранить нарушения, выявленные в ходе проведения проверки, и представить их секретарю оценочной комиссии департамента.

8. В течение одного дня после проведения проверки (в случае возвращения документов для премирования на доработку – после устранения нарушений, выявленных в ходе проведения проверки) секретарь оценочной комиссии департамента направляет документы для премирования членам оценочной комиссии департамента для рассмотрения.

9. Заседание оценочной комиссии департамента проводится в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

10. Деятельность руководителя медицинской организации оценивается оценочной комиссией департамента путем расчета сводной балльной оценки значений показателей после рассмотрения значений показателей, указанных в отчете об оценке эффективности деятельности руководителя медицинской организации, и установления их достоверности всеми членами оценочной комиссии департамента.

11. Сводная балльная оценка значений показателей рассчитывается путем суммирования балльных оценок по каждому установленному показателю.

12. Размер премии руководителю медицинской организации исчисляется в зависимости от значения сводной балльной оценки по следующей шкале:

Сводная балльная оценка (число полученных баллов)	Размер премии в %
100	100
99-95	95
94-89	90
88-80	80
79-70	70
69-60	60
59-50	59
Менее 50	Не премируется

13. Оценочная комиссия департамента вправе принять решение о лишении премии руководителя медицинской организации в размере до 100% премии.

14. В случае принятия решения о лишении премии руководителей медицинских организаций в протоколе заседания оценочной комиссии департамента указываются конкретные причины такого решения.

15. В случае принятия оценочной комиссией департамента решения о лишении премии премия сотрудникам медицинской организации не начисляется.

16. Протокол заседания оценочной комиссии департамента направляется начальнику отдела экономического планирования и финансирования департамента для расчета размера премии руководителю учреждения.

17. Премия руководителям организаций исчисляется исходя из должностного оклада руководителя организации в размере, указанном в протоколе заседания оценочной комиссии департамента.

18. Информация о размере премии руководителю медицинской организации направляется начальником отдела экономического

планирования и финансирования департамента в письменном виде секретарю оценочной комиссии департамента для подготовки проекта приказа департамента о премировании руководителя медицинской организации в течение двух дней после получения протокола заседания оценочной комиссии департамента.

19. Секретарь оценочной комиссии департамента направляет на подпись руководителю департамента проект приказа департамента о премировании руководителя медицинской организации в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

20. Начисление и выплата премии руководителям медицинских организаций без приказа департамента о премировании не допускается.

21. Премия руководителю медицинской организации не выплачивается в случаях:

сводная балльная оценка, рассчитанная оценочной комиссией департамента, составляет менее 50%;

выявления фактов нецелевого, неправомерного и неэффективного использования бюджетных средств, средств обязательного медицинского страхования и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

наличия дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Приложение № 11

к Примерному положению об оплате труда работников
медицинских организаций, подведомственных
департаменту здравоохранения Новгородской области

Отчет
об оценке эффективности деятельности руководителя

(наименование медицинской организации, подведомственной департаменту
здравоохранения Новгородской области)
за ___ квартал 201__ года

1. Показатели эффективности деятельности руководителя медицинской организации:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности медицинской организации, руководителя медицинской организации	Значение показателя эффективности деятельности медицинской организации (плановое)	Значение показателя эффективности деятельности медицинской организации (фактическое)	Количество баллов

2. Фактически отработанное время составляет _____ дней.

3. Должностной оклад руководителя медицинской организации в соответствии с трудовым договором от _____ № _____ составляет _____ руб.

(наименование должности руководителя медицинской организации, Ф.И.О.,
подпись руководителя медицинской организации, дата)

4. Средняя заработная плата по медицинской организации составляет _____ руб.

Заместитель руководителя организации
по экономическим вопросам (при наличии) _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

Главный бухгалтер организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

Утвержден
постановлением департамента здравоохранения
Новгородской области
от 01.09.2011 № 8

СОСТАВ

оценочной комиссии департамента здравоохранения Новгородской области

Михайлова Г.В.	-	руководитель департамента здравоохранения Новгородской области, председатель комиссии
Колесников С.В.	-	заместитель руководителя департамента здравоохранения Новгородской области, заместитель председателя комиссии
Родионова Т.М.	-	главный специалист-эксперт отдела кадровой политики департамента здравоохранения Новгородской области, секретарь комиссии
Члены комиссии:		
Абдулин А.А.	-	начальник отдела организации лечебно-профилактической помощи департамента здравоохранения Новгородской области
Екимова И.О.	-	заместитель руководителя департамента здравоохранения Новгородской области
Лукьянова Н.А.	-	начальник отдела кадровой политики департамента здравоохранения Новгородской области
Пачезерцева Н.А.	-	начальник отдела экономического планирования и финансирования департамента здравоохранения Новгородской области
Сотникова В.Ю.	-	начальник отдела нормативно-правового регулирования департамента здравоохранения Новгородской области
Христофорова М.Ф.	-	начальник отдела лицензирования деятельности в сфере здравоохранения департамента здравоохранения Новгородской области