


Главный врач
ГБУЗ «Центральная
городская клиническая больница»

Представитель трудового
коллектива ГБУЗ «Центральная
городская клиническая больница»




Гайворонский В.С.



Прилуцких Ю.А.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Администрации и трудового коллектива
государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения
«Центральная городская клиническая больница»
на 2012-2015 годы

Настоящие изменения
одобрены на конференции
трудоого коллектива
ГБУЗ «Центральная городская
клиническая больница»
от 27.11.2014
(в редакции согласительной комиссии
от 19.12.2014)

Администрация Великого Новгорода
**Комитет
по социальным вопросам**
173001, Великий Новгород,
ул. Великая, д. 8

14.01.2015г. 
начальник отдела охраны
труда и Ф-х отвед. (Маслова)

Великий Новгород

Удмурт Республикасының
Төтенә
Министрлер Кабинеты
100001, Удмурт Республикасы,
Ижма, 8-й линия

В соответствии с постановлением Департамента здравоохранения Новгородской области от 01.09.2014 №8 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области», а также в соответствии с решением конференции трудового коллектива ГОБУЗ «ЦГКБ» от 27.11.2014, в текст коллективного договора Администрации и трудового коллектива государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая больница» на 2012-2015 годы вносятся следующие изменения:

1. Дополнить раздел V «Формы, система и размеры оплаты труда» абзацем следующего содержания «Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие и праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день».

2. В подразделе «Выплаты» раздела V «Формы, система и размеры оплаты труда» слова «Работникам ГОБУЗ «ЦГКБ» в пределах выделенных на эти цели средств, по решению руководителя учреждения могут устанавливаться стимулирующие надбавки: выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы; выплаты по повышающим коэффициентам к окладу по занимаемой должности.»

заменить словами:

«Работникам ГОБУЗ «ЦГКБ» в пределах выделенных на эти цели средств, по решению руководителя учреждения могут устанавливаться стимулирующие надбавки:

- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за качество выполняемой работы (за квалификационную категорию, за наличие ученой степени, звания, ведомственного знака) (согласно приложению №1 к Положению об оплате труда работников Учреждения);
- повышающие коэффициенты за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 3 лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).
- премиальные выплаты».

3. Абзац первый подраздела «Премирование, материальное стимулирование, пособия, компенсации» раздела V «Формы, система и размеры оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Премирование осуществляется согласно Положению об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая больница» (Приложение №2 к настоящему КД)».

4. В разделе VI «Рабочее время и время отдыха, отпуск»:

4.1. исключить абзац следующего содержания: «Отдельные работники могут при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день). Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем определен Приложением № 5 к настоящему КД.»;

4.2. исключить абзац следующего содержания: «Работникам с ненормированным рабочим днем по перечню, согласно приложения к настоящему коллективному договору, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью до 14 календарных дней.»

5. Приложение №2 «Положение об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая больница» изложить в новой редакции (прилагается).

6. Исключить из текста коллективного договора приложения и ссылки на приложения :

№3 -«Положение о премировании»,

№4-«Перечень профессий и должностей, работников которым установлены доплаты за работу во вредных условиях труда»,

№5- «Перечень должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день»,

№7- «Перечень контингентов работников, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам в 2012 году».

7. Изменить нумерацию следующих приложений:

Приложение №6 «Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск», приложение №8 «Перечень профессий работников, имеющих право на получение бесплатного молока или других равноценных пищевых продуктов в связи с вредными условиями труда», приложение №9 «Перечень профессий и должностей, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда и для которых обязательны ежегодные проверки знаний по охране труда» считать приложениями №3,4,5 соответственно.

Заменить нумерацию указанных приложений по тексту коллективного договора.

8. Изложить приложения №3 «Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск», №4 «Перечень профессий работников, имеющих право на получение бесплатного молока или других равноценных пищевых продуктов в связи с вредными условиями труда» в прилагаемой редакции.

9. Определить датой вступления в силу указанных изменений с 01.01.2015.
