|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Выплата 500 тыс.руб. (в течение 3 лет)** | **Компенсация найма жилья** | **Предоставление жилых помещений медицинским работникам** |
| Областной закон 61-ОЗ от 28.12.2021* Специалист получил высшее или среднее профессиональное медицинское образование в 2021 или 2022 году.
* Медработник впервые трудоустроился в медицинскую организацию на территории Новгородской области впервые на должность, включенную в Перечень специальностей.
* Медработник, трудоустроился в медицинскую организацию после увольнения в связи с выходом на пенсию
* Медицинский работник в 2022 году трудоустроен в медицинскую организацию по основному месту работы не менее чем на 1 ставку
* Медицинский работник принимает на себя обязанность отработать в медицинской организации не менее 5 лет после получения выплаты
 | Приказ ГОБУЗ «ЦГКБ» №18 от 06.02.2013* Компенсация в сумме 5000 руб. в месяц
* Врачам-специалистам (в том числе врачам-стажерам), работающим по основному месту работы не менее чем на 1 ставку
* При условии отсутствия в собственности и (или) пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения) жилое помещение на территории Великого Новгорода и Новгородского района
 | Приказ МЗ НО от 11.05.2021 №371-Д* Медицинский работник отработал по трудовому договору 1 год на условиях полного рабочего дня (если работник прибыл из другого субъекта РФ или государства без отработки 1 года).
* Медицинский работник имеет высшее медицинское образование.
* Медицинский работник и члены его семьи не являются нанимателями жилого помещения по договору социального найма, найма специализированного жилого помещения, либо собственниками жилого помещения на территории того муниципального образования Новгородской области, где расположено его место работы.
* Возможность приватизация отдельных служебных жилых помещений через 7 лет ( Постановление Правительства НО от 22.12.2021 №465)
 |

**Ежегодная выплата 500 тыс.руб. (предоставляется в 2022-2024 годах) ДАННАЯ МЕРА ПОДДЕРЖКИ БУДЕТ ПРОДЛЕНА В 2023 ГОДУ**

Областной закон 61-ОЗ от 28.12.2021 Срок подачи документов: до 15 ноября 2022

**Условия:**

* Медицинский работник трудоустроился в 2022 году в медицинскую организацию

 после получения в 2021 или 2022 году после увольнения в связи впервые на территории Новгородской

 высшего или среднего профессионального с выходом на пенсию области на должность, включенную

 медицинского образования в Перечень специальностей

* Медицинский работник трудоустроен в медицинскую организацию по основному месту работы не менее чем на 1

ставку по специальности, включенной в Перечень специальностей.

* Медицинский работник принимает на себя обязанность отработать в медицинской организации не менее 5 лет

 после получения выплаты

**Перечень специальностей:**

1. Врач-терапевт;
2. Врач-терапевт участковый;
3. Врач-педиатр;
4. Врач-педиатр участковый;
5. Врач общей практики (семейный врач);
6. Анестезиолог-реаниматолог;
7. Фельдшер⃰

⃰ При возложении на фельдшера работодателем функции врача