Приложение №2

к коллективному договору на 2012-2015 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая больница» (новая редакция)**

1. **Общие положения**

Настоящее положение об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая больница» (далее-Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», постановлением Департамента здравоохранения Новгородской области от 01.09.2014 №8 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области» и определяет систему оплаты труда работников государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая больница» (далее Учреждение).

1.1. Оплата труда работников Учреждения включает в себя выплаты постоянного и переменного характера.

К выплатам постоянного характера относятся оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера в части выплат за стаж непрерывной работы, за качество выполняемой работы (за квалификационную категорию, за наличие ученой степени, звания, ведомственного знака), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 3 лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу),оплата труда врачей-консультантов.

К выплатам переменного характера относятся: стимулирующие выплаты, в том числе выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) в зависимости от выполнения объемов оказания медицинской помощи, результатов экспертизы качества и результатов оценки деятельности, премиальные выплаты.

1.2. Условия оплаты труда работников Учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, указываются в трудовом договоре.

1.3. Заработная плата работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников Учреждения, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ исходя из оклада (должностного оклада). Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.6. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) в Учреждении формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), субсидий на иные цели, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и прочих доходов.

ФОТ Учреждения за счет средств обязательного медицинского страхования формируется в соответствии с областными нормативными правовыми актами, тарифным соглашением, предусмотренным частью 2 статьи 30 Федерального закона от 29 ноября 2010 № 326-Ф3 «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

1.7. Размеры окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к ним, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах ФОТ.

1.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала, указанных в пунктах 1.10., 1.11., составляет 1:0,7.

1.9.Предельная доля оплаты труда работников вспомогательного, управленческого и обслуживающего персонала, указанных в пунктах 1.11., 1.12. настоящего Положения, в ФОТ Учреждения, не должна превышать 40 %.

1.10. К работникам основного персонала Учреждения относятся:

санитарка, санитарка (мойщица, буфетчица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, инструктор-дезинфектор, гигиенист стоматологический, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант, помощник врача общей практики, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, зубной техник, фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, фармацевт, акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинский технолог, фельдшер-лаборант, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, зубной врач, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), врач-стажер, провизор- стажер, врач-специалист, провизор-технолог, провизор-аналитик, старший провизор, заведующий структурным подразделением (отделением) - врач-специалист, заведующий аптекой, логопед, учитель-логопед и другие, включенные в тарификационные списки по решению тарификационной комиссии.

1.11. К работникам вспомогательного персонала Учреждения относятся: психолог, социальный работник, инструктор-методист по лечебной физкультуре, инженер, инженер по обслуживанию медицинского оборудования, заведующий хозяйством, заведующий складом, техник, кладовщик, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель, рабочий и слесарь по обслуживанию кислородного оборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сантехник, электрик, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, слесарь по ремонту подъемного оборудования, рабочий по ремонту, рабочий по зданию, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, моторист-электромеханик, электромонтер связи, электромонтер, гардеробщица, уборщица, дворник, плотник, плотник- столяр, столяр, сторож, лифтер, вахтер, швея, водитель, оператор ЭВМ, ведущий инспектор по кадрам, библиотекарь, дворник, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист по стирке, прачка, биолог и другие должности, включенные в тарификационные списки по решению тарификационной комиссии.

1.12. К работникам управленческого и обслуживающего персонала Учреждения относятся: главный врач, заместители главного врача, главная медицинская сестра, главный бухгалтер, работники, работающие на должностях, отнесенных к ПКГ:

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня», 2, 3, 4, 5 квалификационного уровня, «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», 5 квалификационного уровня, а также должности не внесенные в ПКГ, включенные в тарификационные списки по решению тарификационной комиссии.

1.13. Из ФОТ работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь в случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости длительного (более одного месяца) лечения и восстановления здоровья работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

в других случаях при наличии уважительных причин (решение принимается комиссионно).

Решение о выплате материальной помощи работникам Учреждения и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается в отношении:

главного врача Учреждения - департаментом здравоохранения Новгородской области и оформляется приказом департамента здравоохранения Новгородской области;

заместителей главного врача, главного бухгалтера, работников управленческого и обслуживающего персонала, - главным врачом в пределах установленного ФОТа по источникам финансирования;

работников медицинских структурных подразделений (далее – Подразделений) - главным врачом по согласованию с руководителем Подразделения в пределах установленного ФОТа Подразделения;

руководителей Подразделений - главным врачом в пределах установленного ФОТа Подразделения.

Заявления о выплате материальной помощи визируется главным бухгалтером Учреждения и оформляется приказом по Учреждению.

Материальная помощь, оказываемая работникам Учреждения, максимальными размерами не ограничивается.

1.14. В случае смерти работника, главного врача Учреждения, заместителей главного врача, главного бухгалтера Учреждения материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты по источникам финансирования.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается в отношении:

главного врача Учреждения - департаментом здравоохранения Новгородской области и оформляется приказом департамента здравоохранения Новгородской области;

заместителей главного врача, главного бухгалтера, работников управленческого и обслуживающего персонала, - главным врачом в пределах установленного ФОТа по источникам финансирования;

работников медицинских структурных подразделений (далее – Подразделений) - главным врачом по согласованию с руководителем Подразделения в пределах установленного ФОТа Подразделения;

руководителей Подразделений - главным врачом в пределах установленного ФОТа Подразделения.

Заявление о выплате материальной помощи визируется главным бухгалтером Учреждения и оформляется приказом по Учреждению.

1.15. Материальная помощь, оказываемая работникам Учреждения, не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка работников.

1.16. В случае задержки выплаты работникам Учреждения заработной платы и других нарушений оплаты труда, главный врач несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

**2. Оплата труда главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера Учреждения**

2.1.Оплата труда главного врача, заместителей главного врача и главного бухгалтера Учреждения производится в порядке и размерах, определенных настоящим Положением.

2.2. Заработная плата главного врача Учреждения, заместителей главного врача, главного бухгалтера Учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Размер должностного оклада главного врача Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в соответствии с пунктом 2.2. Постановления Департамента здравоохранения Новгородской области от 01.09.2014 №8 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных департаменту здравоохранения Новгородской области».

2.4. Должностной оклад заместителя главного врача Учреждения по лечебной работе устанавливается на 15 % ниже должностного оклада главного врача Учреждения.

2.5. Должностные оклады прочих заместителей главного врача, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 30 % ниже должностного оклада главного врача Учреждения.

2.6.Главному врачу и врачам - заместителям главного врача Учреждения разрешается вести в Учреждении, в штате которого они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 % оклада врача соответствующей специальности с учетом стажа работы и категории.

2.7. С учетом условий труда, в соответствии с трудовыми договорами, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, на основании настоящего Положения главному врачу Учреждения, заместителям главного врача, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.8. Главному врачу Учреждения, заместителям главного врача, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.8.1. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения;

2.8.2 Выплаты за качество выполняемых работ (за квалификационную категорию, за наличие ученой степени, звания, ведомственного знака), согласно приложению №1 к настоящему Положению.

Выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ведомственного знака, звания начинается с даты возникновения правовых оснований для соответствующих выплат (присвоение категории, ученой степени, ведомственного знака, звания).

Применение выплат за наличие ученой степени, ведомственного знака, звание производится по каждому из перечисленных оснований. При наличии у работника Учреждения двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач», «Отличник здравоохранения» и «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» выплаты устанавливаются по одному из оснований.

При установлении выплат за квалификационную категорию главному врачу Учреждения и заместителям главного врача, квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой она им присвоена.

2.8.3. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы главного врача Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается в кратности 1:5, предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей главного врача, главного бухгалтера Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, в кратности 1:4.

Оценка соотношения средней заработной платы главного врача Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения производится ежеквартально, нарастающим итогом.

**3.Оплата труда работников Учреждения (за исключением главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера)**

3.1. Заработная плата работников Подразделений Учреждения (за исключением главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера) состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного, стимулирующего характера и доплат за счет других источников финансирования.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Подразделений Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (согласно приложению №2 к настоящему Положению).

Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационной комиссией Учреждения с учетом сложности и объема выполняемых работ.

3.3. Должностные оклады главных медицинских сестер Подразделений устанавливаются в размере полутора должностных окладов по ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" с применением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности 4 квалификационного уровня.

3.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Новгородской области, а также настоящим Положением.

3.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Подразделений и средней заработной платы работников Подразделений устанавливается в кратности 1:3,5.

3.6. На оклад (должностной оклад) производится начисление выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4 и 5 настоящего Положения.

3.7. К должностным окладам работников Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в соответствии с п.1.2. (согласно приложению №3 к настоящему Положению), если работники Учреждения состоят в трудовых отношениях с Учреждением и замещают в Учреждении не менее одной ставки.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу за приобретение первичных профессиональных навыков определяется путем умножения размера должностного оклада работника Учреждения на повышающие коэффициенты, не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.8. Оплата труда врачей-консультантов, привлекаемых к проведению консультаций и не являющихся штатными работниками Учреждения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Размеры коэффициентов к должностному окладу по ПКГ «Врачи» |
| Профессор, доктор наук, "Народный врач" | 0,07 |
| Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач" | 0,06 |
| Лица, не имеющие ученой степени | 0,03 |

Оплата труда врачей-консультантов, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждении, производится с учетом выплат, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.

Оплата труда врачей-консультантов, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждении, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждении, в штате которых они состоят.

3.9. Заведующие Подразделениями – врачи – специалисты и их заместители – врачи – специалисты могут вести в Учреждении, в штате которого они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) врача соответствующей специальности.

Заведующим Подразделениями – врачам – специалистам и их заместителям – врачам – специалистам могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 4,5 настоящего Положения.

3.10. Должностные оклады заместителей заведующих Подразделениями устанавливаются на 10% ниже должностных окладов заведующих соответствующими Подразделениями.

3.11. По Подразделениям распределение фонда оплаты труда производится в разрезе источников финансирования:

- средства обязательного медицинского страхования – по структуре тарифа в зависимости от заработанных средств ;

- средства областного бюджета – в пределах государственного задания за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

- средства, поступающие от приносящей доход деятельности и прочие доходы, согласно положений о распределении средств.

В подразделениях по тарифицируемым отделениям (кабинетам) распределение фонда оплаты труда за счет средств обязательного медицинского страхования производится по структуре тарифа в зависимости от заработанных средств за вычетом доли нетарифицируемых служб по факту участия в каждом тарифицируемом отделении (кабинете).

**4.Выплаты компенсационного характера**

4.1. В Учреждении применяются следующие виды выплат компенсационного характера, входящие в систему оплаты труда работников:

выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам ( должностным окладам работников).

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным и трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

4.1.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата в соответствии с Перечнем Подразделений и должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда (согласно приложению №4 к настоящему Положению) (далее – Перечень).

Указанные выплаты устанавливаются с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Размер указанных выплат определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на процент уставленный приложением №4 к настоящему Положению, не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам Подразделений, не предусмотренных Перечнем, для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в подразделение не по основному месту работы, оплата производится за фактически отработанное время с учетом выплат вредных и (или) опасных условий труда.

4.1.2.Работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также работу с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека в соответствии с Перечнем структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление надбавки(согласно приложению № 5.1, 5.2. к настоящему Положению):

- в размере 20 процентов должностного оклада, за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека;

- в размере 60 процентов от должностного оклада, за работу связанную с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением другой работы, больных СПИД и ВИЧ- инфицированных.

4.2. Выплаты за работу в ночное время производятся в размере 20процентов от оклада ( должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Работникам Подразделений, занятым оказанием экстренной и неотложной медицинской помощи, доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов оклада (должностного оклада), (согласно приложению №6 к настоящему Положению).

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

4.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), указанные в п.2.6. и 3.9. устанавливаются в соответствии с законодательством РФ.

4.5. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии с законодательством РФ.

4.6. Работникам подразделений, для которых рабочий день устанавливается с разделением смены на две части (с перерывом в работе свыше двух часов, который не включается в рабочее время), за отработанное в эти дни время производится доплата из расчета должностного оклада по занимаемой должности.

4.7. В случае вызова работника в Учреждение время, затраченное им на оказание медицинской помощи или выполнение работ, оплачивается из расчета оклада (должностного оклада) работника соответствующей специальности с учетом категории и стажа, за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

**5. Стимулирующие выплаты**

В Учреждении установлены следующие стимулирующие выплаты: **постоянного характера:**

- выплаты за стаж непрерывной работы;

- выплаты за качество выполняемой работы(за квалификационную категорию, за наличие ученой степени, звания, ведомственного знака), (согласно приложению №1 к настоящему Положению);

- повышающие коэффициенты за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 3 лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации. Стимулирующие выплаты постоянного характера производятся за фактически отработанное время без учета показателей эффективности деятельности работников Учреждения.

**переменного характера**:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

- премиальные выплаты.

Стимулирующие выплаты переменного характера производятся за фактически отработанное время с учетом показателей эффективности деятельности работников Учреждения.

**Стимулирующие выплаты постоянного характера.**

5.1. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам в процентах от оклада (должностного оклада) в зависимости от общего количества лет непрерывной работы, проработанных в учреждениях здравоохранения, в следующих размерах:

5.1.1. В размере 30 процентов от оклада ( должностного оклада) за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов от должностного оклада:

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

заведующим центрами- врачам общей практики (семейным врачам),врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебных комиссий;

5.1.2. В размере 20 процентов от оклада (должностного оклада) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов от оклада (должностного оклада) всем работникам Учреждения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте 5.1.1 настоящего Положения;

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в Учреждении, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.1.3. В стаж работы засчитывается:

а) Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях здравоохранения, подразделениях и на должностях работникам, указанным в подпунктах 5.1.1 настоящего Положения.

б) Работникам, указанным в подпункте 5.1.2 настоящего Положения:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологическогонадзора(далее-Госсанэпиднадзор,Роспотребнадзор);

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и медицинских организациях при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях и социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях и социальной защиты населения в период учебы-студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

в) Работникам, предусмотренным в подпунктах 5.1.1 - 5.1.2 настоящего положения, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.92;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

г) Работникам, предусмотренным в подпунктах 5.1.1-5.1.2 настоящего Положения, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также время выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

5.1.4. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские организации при отсутствии во время перерыва другой работы:

а) Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинских организаций и учреждений социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 5.1.1-5.1.2 настоящего Положения а также в случае увольнения с работы, на которую работник медицинской организации был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

б) Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из медицинских организаций и учреждений социальной защиты населения с должностей, указанных в подпункте 5.2.1 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпункте 5.1.1 настоящего Положения.

Время переезда к новому месту жительства и нахождения в отпуске, не использованным за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семьи, находившихся за границей вместе с работником;

в) Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией медицинской организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников медицинской организации(подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФСКН России не считая времени переезда;

г) Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией медицинских организаций(подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

д) Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях, их подразделениях и на должностях, перечисленных в подпунктах 5.2.1-5.2.2 настоящего Положения;

5.1.5. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях, их подразделениях и на должностях, перечисленных в подпунктах 5.2.1-5.2.2 настоящего Положения;

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработные;

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию в связи с переводом мужа(жены)- военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в медицинских организациях.

5.1.6. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе за детьми, находящимися на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в медицинских организациях и на предприятиях, не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в медицинских организациях.

5.1.7. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются. Время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

5.1.8. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 5.4.1-5.4.5 настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

5.1.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в медицинских организациях и на предприятиях, не входящих в номенклатуру медицинских организаций и номенклатуру учреждений социальной защиты населения, за исключением медицинских организаций и предприятий, указанных в настоящем разделе Положения.

5.2. Выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются за квалификационную категорию, наличие ученой степени и звания, ведомственного знака.

5.2.1. Применение выплаты за квалификационную категорию начинается с даты возникновения правовых оснований - присвоения категории.

Квалификационная категория учитывается при применении выплаты за квалификационную категорию при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам–руководителям Подразделениями квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого Подразделения.

Заведующим Подразделениями врачам–специалистам и их заместителям – врачам-специалистам клиник, поликлиник, центров общей врачебной (семейной) практики, лечебно-диагностического центра, травматологического пункта, квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактического учреждения) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главным медицинским сестрам - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается с учетом квалификационной категории на 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению главного врача срок переаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику производится выплата за квалификационную категорию.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

5.2.2. Применение выплаты за наличие ученой степени, звания, ведомственного знака, начинается с даты возникновения правовых оснований для соответствующих выплат (присвоения ученой степени, звания, ведомственного знака).

Выплаты за наличие ученой степени, звания, ведомственного знака, производится по каждому из перечисленных оснований. При наличии у работника Подразделений двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач», «Отличник здравоохранения» и «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» выплата устанавливается по одному из оснований.

5.3. Повышающие коэффициенты за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования устанавливаются в соответствие пунктом 3.7. раздела 3 настоящего Положения.

**Стимулирующие выплаты переменного характера**

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе персональный повышающий коэффициент) к окладу (должностному окладу).

Стимулирующие выплаты переменного характера (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы) работникам Подразделений устанавливаются ежеквартально в пределах обеспечения указанных выплат финансовыми средствами (части фонда оплаты труда, распределенного на стимулирующие выплаты переменного характера).

Распределение фонда оплаты труда на выплаты постоянного и переменного характера ежегодно утверждается приказом главного врача Учреждения в разрезе Подразделений на каждый календарный год. Корректировка годового распределения фонда оплаты труда производится ежеквартально.

На первый квартал текущего года обеспечение вышеуказанных выплат устанавливается как 1/4 от годовой части фонда оплаты труда, распределенного на стимулирующие выплаты переменного характера.

На второй, третий и четвертый кварталы- обеспечение вышеуказанных выплат устанавливается по итогам работы (выполнения объемов оказания медицинской помощи населению) двух месяцев предшествующего квартала в части фонда оплаты труда по заработанным средствам. Указанная информация доводится до руководителей Подразделений планово-экономическим отделом (ПЭО) в срок до 25 числа третьего месяца текущего квартала.

Решения о размерах введения стимулирующих выплат переменного характера по работникам Подразделений принимаются оценочными комиссиями по показателям эффективности деятельности работников Учреждения (далее- Комиссии). Комиссия создается в каждом Подразделении приказом руководителя Подразделения (для оценки деятельности работников управленческого и обслуживающего персонала Учреждения и руководителей Подразделений- приказом главного врача Учреждения).

До 15 числа первого месяца следующего квартала руководители Подразделений на основании решений Комиссий представляют в ПЭО копии приказов об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам Подразделений на текущий квартал.

Оценка эффективности деятельности работников Учреждения проводится не реже одного раза в квартал по показателям, установленным в Приложении №7 к настоящему Положению. Руководитель Подразделения приказом устанавливает периодичность проведения оценки эффективности деятельности работников. Деятельность работников Подразделений оценивается Комиссией Подразделения путем расчета по сводной бальной оценке значений показателей эффективности деятельности. Сводная бальная оценка значений показателей эффективности деятельности работника Подразделения определяется путем суммирования бальных оценок по каждому установленному Методикой определения размера стимулирующих выплат переменного характера для конкретного работника (далее - Методика) показателю. В зависимости от размера сводной бальной оценки значений показателей эффективности деятельности работнику Учреждения устанавливается конкретный размер стимулирующих выплат переменного характера. При значении сводной бальной оценки менее 50 баллов Комиссии принимают решения о стопроцентном снятии установленных стимулирующих выплат переменного характера.

Критерии оценки эффективности деятельности работников Подразделений и примерный регламент работы Комиссий устанавливаются Методикой.

Решения о размерах введения стимулирующих выплат переменного характера по руководителям Подразделений принимаются в соответствии с утвержденным «Порядком установления размера предельной ежемесячной заработной платы и выплат стимулирующего характера руководителям медицинских структурных подразделений «ГОБУЗ «ЦГКБ»». Оценка эффективности деятельности Подразделений и руководителей Подразделений проводится ежемесячно по показателям и критериям оценки эффективности, путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц, установленным приложением №8 к настоящему Положению.

Руководитель Подразделения готовит отчет об оценке эффективности своей деятельности и деятельности Подразделения не позднее 25 числа месяца следующего за отчетным периодом и направляет его в комиссию по установлению размера выплат стимулирующего характера руководителям структурными медицинскими подразделениями, состав которой утвержден приказом по Учреждению.

Оценка показателей эффективности деятельности работников Подразделений проводится в сроки, установленные Методикой.

Работники Подразделений готовят отчеты об оценке эффективности деятельности и направляют их в Комиссии Подразделений.

Комиссии Подразделений осуществляют свою деятельность в соответствии с порядком, указанным в Методике.

Результаты работы Комиссий оформляются приказами руководителей Подразделений (по руководителям Подразделений - приказом главного врача Учреждения).

По итогам работы Учреждения за отчетный период готовится отчет об оценке эффективности деятельности Учреждения и не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляется в оценочную комиссию Департамента здравоохранения Новгородской области. Порядок и ответственные по подготовке документов в Департамент здравоохранения Новгородской области по оценке деятельности Учреждения устанавливаются приказом по Учреждению.

5.5. Премиальные выплаты (далее - премия) начисляются при наличии экономии фонда оплаты труда и по фактическим итогам работы и устанавливаются работникам Учреждения с целью их поощрения их.

К премиальным выплатам относятся:

- премии по итогам работы за квартал;

- премии в процентах от поступаемой выручки и другие виды премий, выплачиваемые из доходов по предпринимательской деятельности;

- премии в связи с юбилейными датами и профессиональными праздниками.

Решения об установлении размера премии работникам Учреждения за установленный период, принимаются Комиссиями Подразделений на основании оценки показателей эффективности деятельности работников. При определении размера премиальной выплаты по итогам работы учитываются добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, отсутствие нарушений трудовой и финансовой дисциплины.

С целью поощрения работников, имеющих длительный стаж работы как в Учреждении, так и в целом по специальности, с целью создания стимулов к работе у всего коллектива Учреждения, по решению руководителя Учреждения могут выплачиваться премии отдельным работникам Учреждения за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами как в жизни работника, так и в деятельности Учреждения, профессиональными праздниками, за успешное участие в профессиональных конкурсах, в случае награждения ведомственными и государственными наградами.

Выплата премии, как правило, приурочивается к определенной юбилейной дате или событию в жизни работника (достижение пенсионного возраста 55 лет и 60 лет), а также наступлению профессионального праздника (Дню медицинского работника, иным профессиональным праздникам, к которым относятся работники Учреждения в соответствующих подразделениях).

Решение о премировании главного врача Учреждения принимается Департаментом здравоохранения Новгородской области.

Приложение № 1

Размер выплат за качество выполняемых работ (за квалификационную категорию, за наличие ученой степени, звания, ведомственного знака)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование | Процент (%) к окладу (должностному окладу) |
| 1. | Размер выплат за вторую квалификационную категорию | 10 |
| 2. | Размер выплат за первую квалификационную категорию | 20 |
| 3. | Размер выплат за высшую квалификационную категорию | 30 |
| 4. | Размер выплат за наличие ученой степени кандидата наук, звания "Заслуженный врач" | 10 |
| 5. | Размер выплат за наличие ученой степени доктора наук, звания "Народный врач" | 20 |
| 6. | Размер выплат за наличие ведомственного знака "Отличник здравоохранения" | 10 |
| 7. | Размер выплат за наличие почетного звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" | 20 |

к положению об оплате труда работников Учреждения

Приложение №2

к положению об оплате труда работников Учреждения

**Размеры должностных окладов по профессиональным**

**квалификационным группам по занимаемой должности**

| Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) и квалификационный уровень | Должность работника, отнесенная к квалификационным уровням | Размер оклада  (руб.) |
| --- | --- | --- |
| ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" | санитарка, санитарка (мойщица, буфетчица, палатная, ванщица, уборщица, для сопровождения больных), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица | 2500 |
| ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал": |  |  |
| 1 квалификационный уровень | гигиенист стоматологический,инструктор-дезинфектор, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра стерилизационной, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор | 3600 |
| 2 квалификационный уровень | помощник врача общей практики, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант | 3900 |
| 3 квалификационный уровень | медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, зубной техник, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, фармацевт | 4300 |
| 4 квалификационный уровень | акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра - анестезист, зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики, фельдшер-лаборант | 4600 |
| 5 квалификационный уровень | старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), заведующий производством (зубопротезирование), заведующий здравпунктом–фельдшер (медицинская сестра) | 4900 |
| ПКГ "Врачи и провизоры": |  |  |
| 1 квалификационный уровень | врач-стажер, провизор-стажер | 7200 |
| 2 квалификационный уровень | врачи-специалисты, провизор-технолог, провизор-аналитик, провизор | 7500 |
| 3 квалификационный уровень | врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи) | 7800 |
| 4 квалификационный уровень | врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший провизор; врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы | 8100 |
| ПКГ "Руководители структурными подразделениями учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор): |  |  |
| 1 квалификационный уровень | заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, заведующий аптекой-провизор, заведующий кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.) | 8600 – при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей; 9000 – (при наличии в подразделении свыше 6 врачебных должностей) |
| 2 квалификационный уровень | заведующий отделением хирургического профиля стационаров | 8600 – при наличии в подразделении до  6 врачебных должностей; 9000 – при наличии в подразделении свыше 6 врачебных должностей |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня": |  |  |
| 1 квалификационный уровень | архивариус, делопроизводитель, кассир, кассир по приему денежных средств, кассир-операционист, кассир (по обслуживанию населения), секретарь, секретарь-машинистка, курьер  Другие должности, приравненные к квалификационному уровню | 2200 |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 2420 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня": |  |  |
| 1 квалификационный уровень | инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, библиотекарь, техник по эксплуатации и ремонту оборудования, оператор ЭВМ; администратор  Другие должности, приравненные к квалификационному уровню | 2900 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий складом, заведующий хозяйством;  должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший";  должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория;  другие должности, приравненные к квалификационному уровню | 3190 |
| 3 квалификационный уровень | начальник хозяйственного отдела, прораб;  должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория;  другие должности, приравненные к квалификационному уровню | 3480 |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий";  другие должности, приравненные к квалификационному уровню | 3770 |
| 5 квалификационный уровень | другие должности, приравненные к квалификационному уровню | 4060 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня": |  |  |
| 1 квалификационный уровень | бухгалтер, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист, юрисконсульт, специалист, инженер по транспорту, бухгалтер-ревизор, инженер-энергетик, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, инженер-сметчик, инженер по надзору за строительством, инженер по обслуживанию медицинского оборудования (медицинские техники), социальный работник; менеджер  другие должности, приравненные к квалификационному уровню\* | 3200 |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория | 3520 | |
| 3 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория | 3840 |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 4160 |
| 5 квалификационный уровень | главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, заместитель главного бухгалтера, главный инженер, заместитель начальника отдела, главный специалист по охране труда, руководитель группы | 4480 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня": |  |  |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела управления персоналом, начальник планово-экономического отдела, начальник юридического отдела, заведующий отделом, начальник отдела;  другие должности, приравненные к квалификационному уровню | 4600 |
| Специалисты с высшим профессиональным образованием, не включенные в ПКГ | медицинский психолог, биолог, логопед (учитель-логопед), инструктор- методист по лечебной физкультуре | 7140 |

\*-в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

**Размеры окладов рабочих Учреждения**

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Размер оклада (руб.) |
| 1 разряд | 1951 |
| 2 разряд | 2158 |
| 3 разряд | 2395 |
| 4 разряд | 2650 |
| 5 разряд | 2919 |
| 6 разряд | 3204 |
| 7 разряд | 3522 |
| 8 разряд | 3870 |
| 9 разряд | 4251 |
| 10 разряд | 4584 |

Размер оклада высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,2-1,3.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с советом трудового коллектива с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах фонда оплаты труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Приложение № 3

к положению об оплате труда работников Учреждения

Повышающие коэффициенты

**за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 3 лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование повышающего коэффициента | Размер  повышающего  коэффициента |
| 1. | Повышающий коэффициент к окладу врача, отнесенного к 2 квалификационному уровню ПКГ "Врачи и провизоры" | 0,4 |
| 2. | Повышающий коэффициент к окладу врача, отнесенного к 3 квалификационному уровню ПКГ "Врачи и провизоры" | 0,35 |
| 3. | Повышающий коэффициент к окладу врача, отнесенного к 4 квалификационному уровню ПКГ "Врачи и провизоры" | 0,3 |
| 4. | Повышающий коэффициент к окладу среднего медицинского персонала, отнесенного к 1 квалификационному уровню ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | 0,45 |
| 5. | Повышающий коэффициент к окладу среднего медицинского персонала, отнесенного к 2 квалификационному уровню ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | 0,4 |
| 6. | Повышающий коэффициент к окладу среднего медицинского персонала, отнесенного к 3 квалификационному уровню ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | 0,35 |
| 7. | Повышающий коэффициент к окладу среднего медицинского персонала, отнесенного к 4 квалификационному уровню ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | 0,3 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | приложение №4 |
| к Положению об оплате труда работников Учреждения | |
| **ПЕРЕЧЕНЬ**  **профессий и должностей работников с тяжелыми условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда** | |
|
|
|
|  |  |
|  |  |
| Наименование рабочего места | Повышенный размер оплаты труда к окладу (должностному окладу) |
| **УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ** | |
| **Отдел организационно-методического обеспечения** |  |
| Врач-эпидемиолог | 15% |
| **Отдел правовой и кадровой деятельности** |  |
| Начальник отдела | 4% |
| Заместитель начальника отдела | 4% |
| Юрисконсульт | 4% |
| Ведущий специалист по кадрам | 4% |
| Специалист по охране труда | 4% |
| **КЛИНИКА №1** | |
| **ОМС** |  |
| **Общеклинический медицинский персонал** |  |
| Заместитель заведующего клиникой по хирургическим вопросам, врач-хирург | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Медицинский регистратор медицинского архива | 4% |
| Медицинский дезинфектор | 15% |
| **Общеклинический немедицинский персонал** |  |
| Оператор копировальных и множительных машин | 4% |
| Слесарь по обслуживанию кислородного оборудования | 4% |
| Лифтер | 4% |
| Слесарь-сантехник | 4% |
| Плотник-столяр | 4% |
| Водитель автомобиля | 4% |
| Уборщик административных и подсобных помещений | 4% |
| Кастелянша | 4% |
| Инженер по обслуживанию медицинского оборудования | 4% |
| Ведущий специалист по кадрам | 4% |
| **Кабинет медицинской статистики** |  |
| Медицинский статистик | 4% |
| **Терапевтическое отделение** |  |
| Заведующий отделением - врач-терапевт | 4% |
| Врач-терапевт | 4% |
| Врач-пульмонолог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка - буфетчица | 4% |
| **Травматологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением - врач-травмотолог-ортопед | 15% |
| Врач-травматолог-ортопед (гнойный пост) | 30% |
| Врач-травматолог-ортопед | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медсестра палатная (гнойный пост) | 25% |
| Медсестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра перевязочной (гнойный пост) | 30% |
| Медицинская сестра перевязочной | 15% |
| Медицинская сестра процедурной | 15% |
| Санитарка палатная (гнойный пост) | 25% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка - буфетчица | 4% |
| **Кардиологическое отделение №1** |  |
| Заведующий отделением - врач-кардиолог | 4% |
| Врач-кардиолог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медсестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка - буфетчица | 4% |
| **Отделени е реанимации и интенсивной терапии №1** |  |
| Заведующий отделением-врач -анестезиолог-реаниматолог | 15% |
| Врач кардиолог | 15% |
| Врач анестезиолог-реаниматолог | 15% |
| Врач-специалист | 15% |
| Врач-стажер | 15% |
| Медицинская сестра палатная | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Санитарка палатная | 15% |
| Сестра-хозяйка | 15% |
| **Кардиологическое отделение №2** |  |
| Заведующий отделением - врач-кардиолог | 4% |
| Врач-кардиолог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка - буфетчица | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Гинекологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением- врач-акушер-гинеколог | 15% |
| Врач-акушер-гинеколог | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная (за время работы в операционной) | 15% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра перевязочной | 15% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Операционная медицинская сестра | 15% |
| Санитарка палатная (за время работы в операционной) | 15% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка-буфетчица | 4% |
| **Хирургическое отделение** |  |
| Заведующий отделением - врач-хирург | 15% |
| Врач-хирург (гнойный пост) | 30% |
| Врач-хирург | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная (гнойный пост) | 25% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурной (гнойный пост) | 25% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Медицинская сестра перевязочной (гнойный пост) | 30% |
| Медицинская сестра перевязочной | 15% |
| Санитарка палатная (гнойный пост) | 25% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка - буфетчица | 4% |
| **Офтальмологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-офтальмолог | 15% |
| Врач-офтальмолог | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра перевязочной | 15% |
| **Кабинет лазерной хирургии** |  |
| Врач-офтальмолог | 15% |
| Медицинская сестра операционная | 15% |
| **Кабинет консультативно-диагностический** |  |
| Заведующий кабинетом -врач-офтальмолог | 15% |
| Врач-офтальмолог | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| **Оториноларингологическоеотделение** |  |
| Заведующий отделением - врач-оториноларинголог | 30% |
| Врач-оториноларинголог | 30% |
| Старшая медицинская сестра | 25% |
| Медсестра палатная | 25% |
| Медсестра процедурная | 25% |
| Медсестра перевязочной | 30% |
| Санитарка палатная | 25% |
| Санитарка-буфетчица | 25% |
| Сестра-хозяйка | 25% |
| **Неврологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач -невролог | 25% |
| Врач-невролог | 25% |
| Старшая медицинская | 25% |
| Медицинская сестра палатная | 25% |
| Медицинская сестра процедурной | 25% |
| Санитарка палатная | 25% |
| Сестра-хозяйка | 25% |
| **Отделение реанимации и интенсивной терапии №2** |  |
| Заведующий отделением врач - анестезиолог-реаниматолог | 25% |
| Врач-невролог | 25% |
| Врач-анестезиолог-реаниматор | 25% |
| Старшая медицинская сестра | 25% |
| Медицинская сестра постовая | 25% |
| Медицинская сестра процедурной | 25% |
| Санитарка | 25% |
| **Параклинические службы** |  |
| **Операционный блок** |  |
| Заведующий операционным блоком-врач-хирург | 15% |
| Старшая операционная медицинская сестра | 15% |
| Операционная медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Приемно-диагностическое отделение** |  |
| Заведующий отделением -врач-специалист | 15% |
| Врач-хирург | 15% |
| Врач-терапевт | 15% |
| Врач-стажер | 15% |
| Врач-кардиолог | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Сестра-хозяйка | 15% |
| Санитарка | 15% |
| Санитарка для сопровождения больных | 15% |
| Водитель автомобиля | 4% |
| **Рентгеновское отделение** |  |
| Заведующий отделением - врач - рентгенолог | 15% |
| Врач - рентгенолог | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Медицинская сестра процедурной | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Отделение анестезиологии-реанимации** |  |
| Заведующий отделением- врач-анестезиолог-реаниматолог | 15% |
| Врач-анестезиолог-реаниматолог | 15% |
| Старшая медицинская сестра-анестезист | 15% |
| Медицинская сестра палатная | 15% |
| Медицинская сестра-анестезист | 15% |
| Сестра-хозяйка | 15% |
| **Кабинет лечебной физкультуры** |  |
| Врач по лечебной физкультуре | 4% |
| **Физиотерапевтическое отделение** |  |
| Заведующий отделением - врач-физиотерапевт | 15% |
| Врач-физиотерапевт | 15% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| Медицинская сестра по физиотерапии | 15% |
| **Кабинет переливания крови** |  |
| Врач-трансфузиолог | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Отделение ультразвуковой диагностики** |  |
| Заведующий отделением - врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Клинико-диагностическая лаборатория** |  |
| Заведующий клинико - диагностической лабораторией | 15% |
| Врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Фельдшер - лаборант | 15% |
| Лаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Аптека** |  |
| Заведующий аптекой - провизор | 15% |
| Провизор-технолог | 15% |
| Провизор-аналитик | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Медицинская сестра по работе с отделениями | 15% |
| Фасовщик | 15% |
| Санитарка-мойщица | 15% |
| Уборщица | 4% |
| **Эндоскопическое отделение** |  |
| Заведующий отделением - врач-эндоскопист | 15% |
| Врач-эндоскопист | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **ПД** |  |
| **Отделение многопрофильной стационарной помощи** |  |
| Врач-хирург | 4% |
| Врач-акушер-гинеколог | 4% |
| Врач-травматолог-ортопед | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурная | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Отделение фотогемотерапии и экстракорпоральной детоксикации** |  |
| Врач-трансфузиолог | 15% |
| Медицинская сестра процедурной | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Бюджет** |  |
| **Неврологическое отделение** |  |
| Врач-психотерапевт | 25% |
| **Параклинические службы** |  |
| **Патологоанатомическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-патологоанатом | 25% |
| Врач-патологоанатом | 25% |
| Лаборант | 25% |
| Фельдшер-лаборант | 25% |
| Санитарка | 25% |
| **КЛИНИКА №2** | |
| **ОМС** |  |
| **Общеклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий клиникой-врач-специалист | 4% |
| Врач-статистик | 4% |
| Врач- специалист эндокринолог | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| Медицинский дезинфектор | 15% |
| **Общеклинический немедицинский персонал** |  |
| Кладовщик | 4% |
| Секретарь | 4% |
| Водитель автомобиля | 4% |
| Лифтер | 4% |
| Уборщик территорий | 4% |
| Плотник | 4% |
| Подсобный рабочий | 4% |
| Слесарь-сантехник | 4% |
| Уборщик служебных помещений | 4% |
| Швея | 4% |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды | 24% |
| Инженер | 4% |
| **Гинекологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением- врач-акушер-гинеколог | 15% |
| Врач-акушер-гинеколог | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная (за время работы в операционной) | 15% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра перевязочной | 15% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Операционная медицинская сестра | 15% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка операционной | 15% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| **Неврологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-невролог | 4% |
| Врач-невролог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| **Операционный блок** |  |
| Старшая медицинская сестра операционная | 15% |
| Операционная медицинская сестра | 15% |
| Санитарка операционного блока | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Приемно-диагностическое отделение** |  |
| Заведующий приемным отделением - врач-терапевт | 15% |
| Врач-терапевт | 15% |
| Врач - хирург | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Медицинская сестра приемного отделения | 15% |
| Лаборант | 15% |
| Санитарка по сопровождению больных в отделения | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Отделение анестезиологии- реанимации** |  |
| Заведующий отделением-врач-анестезиолог-реаниматолог | 15% |
| Врач-анестезиолог-реаниматолог | 15% |
| Врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Медицинская сестра- анестезист | 15% |
| Медицинская сестра палатная | 15% |
| Фельдшер-лаборант | 15% |
| Сестра-хозяйка | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Гастроэнтерологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-гастроэнтеролог | 4% |
| Врач-гастроэнтеролог | 4% |
| Врач-терапевт | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| **Терапевтическое отделение** |  |
| Заведующий отделением- врач-терапевт | 4% |
| Врач-терапевт | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| Санитарка перевязочной | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| **Отделение эндокринологии** |  |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Санитарка-буфетчица | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Кардиологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-кардиолог | 4% |
| Врач-кардиолог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| **Хирургическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-хирург | 15% |
| Врач-хирург | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра перевязочной | 15% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| **Травматолого — ортопедическое отделение** |  |
| Заведующий отделением -врач-травматолог-ортопед | 15% |
| Врач-травматолог-ортопед | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра перевязочной | 15% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| **Отделение гнойной хирургии** |  |
| Заведующий отделением-врач-хирург | 30% |
| Врач-хирург | 30% |
| Старшая медицинская сестра | 25% |
| Медицинская сестра палатная | 25% |
| Медицинская сестра перевязочной | 30% |
| Медицинская сестра процедурной | 25% |
| Санитарка палатная | 25% |
| Санитарка буфетчица | 25% |
| Санитарка | 25% |
| Сестра-хозяйка | 25% |
| **Централизованная бактериологическая лаборатория** |  |
| Заведующий лабораторией -врач-бактериолог | 15% |
| Врач-бактериолог | 15% |
| Старший фельдшер - лаборант | 15% |
| Лаборант | 15% |
| Фельдшер-лаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Эндоскопический кабинет** |  |
| Заведующий кабинетом - врач эндоскопист | 15% |
| Врач - эндоскопист | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Стерилизационное отделение** |  |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Медицинская сестра стерилизационной | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Отделение лечебной физкультуры и массажа** |  |
| Заведующий отделением-врач по лечебной физкультуре | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| **Физиотерапевтическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач физиотерапевт | 15% |
| Врач физиотерапевт | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Медицинская сестра по физиотерапии | 15% |
| **Рентгеновское отделение** |  |
| Заведующий отделением - врач рентгенолог | 15% |
| Врач-рентгенолог | 15% |
| Рентгенлаборант | 15% |
| Медицинский регистратор рентгеновского архива | 15% |
| Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 15% |
| **Кабинет функциональной диагностики** |  |
| Заведующий кабинетом-врач – функциональной диагностики | 4% |
| Врач –функциональной диагностики | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Кабинет нейрофизиологии** |  |
| Врач-невролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет переливания крови** |  |
| Врач –трансфузиолог | 15% |
| Врач- лаборант | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет ультразвуковой диагностики** |  |
| Заведующий кабинетом - врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Аптека** |  |
| Провизор - технолог | 15% |
| Фасовщик | 15% |
| **Дневной стационар** |  |
| Заведующий дневным стационаром -врач-специалист | 4% |
| Врач –кардиолог | 4% |
| Врач-терапевт | 4% |
| Врач – невролог | 4% |
| Врач – хирург | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Медицинская сестра перевязочной | 15% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Предпринимательская деятельность** |  |
| **Отделение платных медицинских услуг** |  |
| Заведующий отделением- врач -невролог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Кассир операционист | 4% |
| **Стоматологический кабинет** |  |
| Врач-стоматолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Отделение многопрофильной стационарной помощи** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| Врач- кардиолог | 4% |
| Врач-хирург | 15% |
| Врач-акушер-гинеколог | 15% |
| Врач-травматолог-ортопед | 15% |
| Врач-реаниматолог | 15% |
| Врач-гастроэнтеролог | 4% |
| Врач-эндокринолог | 4% |
| Врач-невролог | 4% |
| Медицинская сестра перевязочная | 15% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| Медицинская сестра процедурная | 4% |
| Санитарка палатная | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| **Отделение сестринского ухода** |  |
| Медицинская сестра процедурная | 4% |
| **Бюджет** |  |
| **Патологоанатомическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-патологоанатом | 25% |
| Врач-патологоанатом | 25% |
| Врач - стажер | 25% |
| Лаборант | 25% |
| Фельдшер-лаборант | 25% |
| Санитар морга | 25% |
| Санитарка | 25% |
| **ЛДЦ** | |
| **Общебольничный медицинский персонал** |  |
| Заведующий лечебно-диагностическим центром-врач по лечебной физкультуре | 4% |
| Заместитель заведующий лечебно-диагностическим центром-врач-терапевт | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Инструктор-дезинфектор | 15% |
| Медицинская сестра диетическая | 4% |
| **Общебольничный немедицинский персонал** |  |
| Лифтер | 4% |
| Машинист по стирке белья | 15% |
| Гардеробщица | 4% |
| Слесарь-сантехник | 4% |
| Дворник | 4% |
| Подсобный рабочий | 4% |
| Уборщица | 4% |
| **Неврологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением -врач-невролог | 4% |
| Врач-невролог | 4% |
| Врач мануальный терапевт | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Кардиологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением -врач-кардиолог | 4% |
| Врач-кардиолог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Ревматологическое отделение** |  |
| Врач-ревматолог | 4% |
| **Терапевтическое отделение** |  |
| Заведующий отделением- врач-терапевт | 4% |
| Врач-терапевт | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка буфетчица | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Физиотерапевтическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-физиотерапевт | 15% |
| Врач по лечебной физкультуре | 4% |
| Инструктор по лечебной физкультуре | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Медицинская сестра по физиотерапии | 15% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Заведующий отделением - врач-рентгенолог | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет ультразвуковой диагностики** |  |
| Врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет функциональной диагностики** |  |
| Заведующий кабинетом -врач-функциональной диагностики | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Кабинет нейрофизиологии** |  |
| Врач-невролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Кабинет эндоскопии** |  |
| Врач-эндоскопист | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет статистики** |  |
| Медицинский регистратор медицинского архива | 4% |
| **Приемное отделение** |  |
| Врач-терапевт | 15% |
| Врач общей семейной практики (семейный врач) | 15% |
| Врач-ревматолог | 15% |
| Медицинская сестра приемного отделения | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Центральное стерилизационное отделение** |  |
| Медицинская сестра стерилизационной | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Аптека** |  |
| Заведующий аптекой - провизор | 15% |
| Провизор-технолог или фармацевт | 15% |
| Провизор - аналитик | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Поликлиника лечебно-диагностического центра** | |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий поликлиникой- врач-терапевт | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| Уборщица | 4% |
| Дворник | 4% |
| **Терапевтические кабинеты** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Хирургический кабинет** |  |
| Врач-хирург | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-офтальмолога** |  |
| Врач-офтальмолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-оториноларинголога** |  |
| Врач-оториноларинголог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - невролога** |  |
| Врач-невролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Врач-рентгенолог | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Ревматологический кабинет** |  |
| Врач-ревматолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - уролога** |  |
| Врач-уролога | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - кардиолога** |  |
| Врач-кардиолог | 4% |
| **Кабинет врача - эндокринолога** |  |
| Врач-эндокринолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Стоматологический кабинет** |  |
| Врач-стоматолог | 4% |
| Зубной врач | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Гинекологический кабинет** |  |
| Врач акушер-гинеколог | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Кабинет ультразвуковой диагностики** |  |
| Врач-ультразвуковой диагностики | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет врачебной комиссии по клинико-экспертной работе** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет функциональной диагностики** |  |
| Врач-функциональной диагностики | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Процедурный кабинет** |  |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| **Кабинет рефлексотерапии** |  |
| Врач-рефлексотерапевт | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Кабинет профилактики** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Предпринимательская деятельность** |  |
| **Отделение платных услуг** |  |
| **Общебольничный немедицинский персонал** |  |
| Кассир по приему денежных средств | 4% |
| **Бюджет** |  |
| **Патологоанатомическое отделение** |  |
| Врач-специалист (патологоанатом) | 25% |
| Лаборант (гистолог) | 25% |
| Санитарка | 25% |
| **ПОЛИКЛИНИКА №1** | |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий поликлиникой-врач –хирург | 4% |
| Заместитель заведующего поликлиникой по медицинской части-врач-оториноларинголог | 4% |
| Заместитель заведующего поликлиникой по клинико-экспертной работе-врач-уролог | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| Заведующий хозяйством | 4% |
| Секретарь-машинистка | 4% |
| Уборщица | 4% |
| Гардеробщик | 4% |
| Кастелянша | 4% |
| Оператор ПЭВМ | 15% |
| Ведущий специалист по кадрам | 4% |
| **Терапевтическое отделение** |  |
| Заведующий терапевтическим отделением- врач-терапевт участковый | 4% |
| Врач терапевт участковый | 4% |
| Врач-кардиолог | 4% |
| Врач-эндокринолог | 4% |
| Врач-инфекционист | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| Медицинская сестра (инфекционный кабинет) | 15% |
| Фельдшер | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Кабинет ультразвуковой диагностики** |  |
| Врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Заведующий отделением - врач-рентгенолог | 15% |
| Врач – рентгенолог | 15% |
| Врач-стажер | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет функциональной диагностики** |  |
| Врач функциональной диагностики | 4% |
| **Кабинет врача - офтальмолога** |  |
| Врач-офтальмолог | 4% |
| **Кабинет врача -оториноларинголога** |  |
| Врач-оториноларинголог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача -невролога** |  |
| Врач-невролог | 4% |
| **Хирургическое отделение** |  |
| Заведующий хирургическим отделением-врач-хирург | 4% |
| Врач-хирург | 4% |
| Врач-травмотолог- ортопед | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-уролога** |  |
| Врач-уролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Автоклавная** |  |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Процедурный кабинет** |  |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| **Кабинет врача- эндоскописта** |  |
| Врач-эндоскопист | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Профилактическое отделение** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| Врач акушер-гинеколог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Доврачебный кабинет** |  |
| Фельдшер | 4% |
| **Центр общей врачебной (семейной) практики №6** |  |
| Врач общей практики (семейный врач) | 4% |
| Врач эндокринолог | 4% |
| Медицинская сестра врача общей практики | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| Санитарка | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Стоматологический кабинет** |  |
| Заведующий кабинетом-врач-стоматолог | 4% |
| Врач-стоматолог-терапевт | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Кабинет неотложной помощи** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| **Отделение дневного стационара** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| Медицинская сестра постовая | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| **Предпринимательская деятельность** |  |
| Кассир по приему денежных средств | 4% |
| **ПОЛИКЛИНИКА №3** | |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заместитель заведующего по медицинской части -врач-терапевт | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Старшая медицинская сестра регистратуры | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| Уборщик территорий | 4% |
| Слесарь-сантехник | 4% |
| Уборщик служебных помещений | 4% |
| Подсобный рабочий | 4% |
| Водитель автомобиля | 4% |
| Ведущий специалист по кадрам | 4% |
| **Терапевтическое отделение** |  |
| Заведующий отделением- врач-терапевт участковый | 4% |
| Врач-терапевт участковый | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Центр общей врачебной (семейной) практики № 1 (ул. Речная, д.3)** |  |
| Врач общей практики (семейный врач) | 4% |
| Медицинская сестра врача общей практики | 4% |
| Санитарка | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Центр общей врачебной (семейной) практики № 2 (ул. Новгородская, д.8)** |  |
| Заведующий центром- врач общей практики (семейный врач) | 4% |
| Медицинская сестра врача общей практики | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Центр общей врачебной (семейной) практики № 4 (мкр. Кречевицы, д.79)** |  |
| Заведующий центром- врач общей практики (семейный врач) | 4% |
| Врач общей практики (семейный врач) | 4% |
| Медицинская сестра врача общей практики | 4% |
| Санитарка | 4% |
| Водитель автомобиля | 4% |
| **Кабинет профилактики** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| **Пульмонологический центр** |  |
| Заведующий центром -врач-пульмонолог | 4% |
| Врач-пульмонолог | 4% |
| Врач-эндоскопист | 4% |
| Врач –функциональной диагностики | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Дневной стационар** |  |
| Врач-специалист | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Медицинская сестра палатная | 4% |
| **Процедурный кабинет** |  |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| **Стерилизационное отделение** |  |
| Медицинская сестра стерилизационной | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет по массажу** |  |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| **Кабинет врача - кардиолога** |  |
| Врач-кардиолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача -ревматолога** |  |
| Врач-ревматолог | 4% |
| **Кабинет врача -невролога** |  |
| Врач-невролог | 4% |
| **Кабинет врача - офтальмолога** |  |
| Врач-офтальмолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача -уролога** |  |
| Врач-уролог | 4% |
| **Кабинет врача -инфекциониста** |  |
| Врач-инфекционист | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет врача -травматолога -ортопеда** |  |
| Врач-травматолог-ортопед | 4% |
| **Кабинет врача -хирурга** |  |
| Врач-хирург | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача -эндоскописта** |  |
| Врач-эндоскопист | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Врач-рентгенолог | 15% |
| Врач-стажер | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Медицинский регистратор | 15% |
| Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет функциональной диагностики** |  |
| Врач функциональной диагностики | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Смотровой кабинет** |  |
| Врач-акушер-гинеколог | 4% |
| Акушерка | 4% |
| **Кабинет ультразвуковой диагностики** |  |
| Врач УЗД | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет неотложной помощи** |  |
| Фельдшер | 4% |
| **Отделение платных услуг** |  |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| Врач – профпатолог | 4% |
| Врач-ревматолог | 4% |
| Врач-эндокринолог | 4% |
| Врач-оториноларинголог | 4% |
| Врач-офтальмолог | 4% |
| Врач – функциональной диагностики | 4% |
| Врач-рентгенолог | 15% |
| Врач-ультразвуковой диагностики | 15% |
| Медицинская сестра (врача оториноларинголога) | 4% |
| Медицинская сестра (врача офтальмолога) | 4% |
| Медицинская сестра (врача инфекциониста) | 15% |
| Медицинская сестра (врача функциональной диагностики) | 4% |
| Медицинская сестра (врача эндокринолога) | 4% |
| Медицинская сестра (врача УЗД) | 4% |
| Фельдшер-лаборант КДЛ | 15% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| **ПОЛИКЛИНИКА №4** | |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий поликлиникой -врач-терапевт | 4% |
| Заместитель заведующего поликлиникой по медицинской части- врач общей практики(семейный врач) | 4% |
| Врач - стажер | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Медицинский статистик | 4% |
| **Врачебная комиссия по клинико-экспертной работе** |  |
| Врач-терапевт | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| Секретарь | 4% |
| Кастелянша | 4% |
| Гардеробщик | 4% |
| Слесарь-сантехник | 4% |
| Оператор ЭВМ | 15% |
| Уборщик административных и подсобных помещений | 4% |
| **Терапевтическое отделение №1** |  |
| Заведующий отделением-врач-терапевт | 4% |
| Врач - терапевт участковый | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Терапевтическое отделение №2** |  |
| Заведующий отделением-врач-терапевт | 4% |
| Врач- терапевт участковый | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Терапевтическое отделение №3** |  |
| Заведующий отделением - врач-терапевт | 4% |
| Врач- терапевт участковый | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Хирургическое отделение** |  |
| Заведующий отделением -врач хирург | 4% |
| Врач-онколог | 15% |
| Врач-хирург | 4% |
| Врач-травматолог-ортопед | 4% |
| Врач-уролог | 4% |
| Врач-колопроктолог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **гинекологический кабинет** |  |
| Врач – акушер – гинеколог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Отделение узких специалистов** |  |
| **Оториноларингологический кабинет** |  |
| Врач-оториноларинголог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Неврологический кабинет** |  |
| Врач –невролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Офтальмологический кабинет** |  |
| Врач – офтальмолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Эндокринологический кабинет** |  |
| Врач – эндокринолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кардиологический кабинет** |  |
| Врач – кардиолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Ревматологический кабинет** |  |
| Врач – ревматолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача -гастроэнтеролога** |  |
| Врач-гастроэнтеролог | 4% |
| **Отделение профилактики** |  |
| Заведующий отделением - врач- терапевт | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет инфекционных заболеваний** |  |
| Врач – специалист (инфекционист) | 15% |
| Врач- специалист (дерматовенеролог) | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет профилактики неинфекционных заболеваний** |  |
| Врач- терапевт | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| **Кабинет -аллерголога-иммунолога** |  |
| Врач – аллерголог – иммунолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Процедурный кабинет** |  |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| **Рентгенологическое отделение** |  |
| Заведующий отделением - врач-рентгенолог | 15% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Врач-рентгенолог | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Медицинский регистратор рентгеновского архива | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Флюорографический кабинет** |  |
| Врач-рентгенолог | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Централизованная лаборатория** |  |
| Заведующий лабораторией- врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Фельдшер-лаборант | 15% |
| Лаборант | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Физиотерапевтическое отделение** |  |
| Заведующий отделением - врач-физиотерапевт | 15% |
| Врач-физиотерапевт | 15% |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Медицинская сестра по физиотерапии | 15% |
| **Городской кардиологический центр** |  |
| Заведующий центром -врач-функциональной диагностики | 4% |
| Врач-кардиолог | 4% |
| **Отделение диагностики** |  |
| Врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Врач - эндоскопист | 15% |
| Медицинская сестра кабинет УЗИ | 15% |
| Медицинская сестра (кабинет эндоскопический) | 15% |
| Санитарка (кабинет УЗИ) | 15% |
| Санитарка (кабинет эндоскопический) | 15% |
| **Отделение дневного стационара** |  |
| Медицинская сестра постовая | 4% |
| Медицинская сестра процедурная | 4% |
| **Кабинет неотложной помощи** |  |
| Фельдшер | 4% |
| **Центр общей врачебной (семейной) практики № 3 (пр.А. Корсунова, д. 42)** |  |
| Заведующий центром- врач общей практики(семейный врач) | 4% |
| Врач общей практики(семейный врач) | 4% |
| Медицинская сестра врача общей практики | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| Санитарка | 4% |
| Сестра- хозяйка | 4% |
| **Центр общей врачебной (семейной) практики № 5 (ул. С.Устинова, д. 1)** |  |
| Заведующий центром- врач общей практики(семейный врач) | 4% |
| Врач общей практики(семейный врач) | 4% |
| Медицинская сестра врача общей практики | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| Санитарка | 4% |
| Сестра- хозяйка | 4% |
| **Отделение платных медицинских услуг** |  |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| Кассир операционист | 4% |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий отделением-врач | 4% |
| Врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Врач-эндоскопист | 15% |
| Врач-инфекционист | 15% |
| Врач – психиатр | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| **Стоматологический кабинет** |  |
| Врач-стоматолог | 4% |
| Зубной врач | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **ТРАВМАТОЛОГИЧЕСКИЙ ПУНКТ** | |
| **Общий медицинский персонал** |  |
| Заведующий травматологическим пунктом - врач-травматолог-ортопед | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| **Травматолого-ортопедическое отделение** |  |
| Врач-травмотолог-ортопед | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Операционная медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Общий немедицинский персонал** |  |
| Гардеробщик | 0% |
| Уборщица служебных помещений | 0% |
| Оператор ЭВМ | 15% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Врач-рентгенолог | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Медицинский регистратор архива | 15% |
| Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 15% |
| **Стерилизационное отделение** |  |
| Медицинская сестра стерилизационной | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Отделение медицинской реабилитации** |  |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| **ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА** | |
| **Физиотерапевтическое отделение** |  |
| Заведующий физиотерапевтической поликлиникой - врач-физиотерапевт | 4% |
| Врач-физиотерапевт | 4% |
| Врач-рефлексотерапевт | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра по физиотерапии | 15% |
| Медицинский статистик | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| Санитарка | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Сантехник | 4% |
| Прачка | 4% |
| **Предпринимательская деятельность** |  |
| **Отделение платных медицинских услуг** |  |
| Врач-рефлексотерапевт | 4% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| Санитарка кабинета водолечения | 4% |
| Кассир по приему денежных средств | 4% |
| **ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №1** | |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий поликлиникой-врач-специалист | 4% |
| Заместитель заведующего поликлиникой по медицинской части-врач-специалист | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Общеполиклиничный немедицинский персонал** |  |
| Прачка | 4% |
| Гардеробщик | 4% |
| Уборщица | 4% |
| Дворник | 4% |
| **Отдел медицинской статистики** |  |
| Медицинский статистик (Медицинская сестра) | 4% |
| **Процедурный кабинет** |  |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| **Регистратура** |  |
| Медицинский регистратор | 4% |
| **Фильтр** |  |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет "Здорового ребёнка"** |  |
| Фельдшер(медицинская сестра) | 4% |
| **Педиатрическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-педиатр | 4% |
| Врач-педиатр участковый | 4% |
| Врач-педиатр районный | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| **Школьно - дошкольное отделение** |  |
| Заведующий школьно-дошкольным отделением-врач-педиатр | 4% |
| Врач-педиатр | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Заведующий здравпунктом, фельдшер | 4% |
| **Подростковый кабинет** |  |
| Врач-педиатр | 4% |
| **Кабинет "АСПОН"** |  |
| Врач-педиатр | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Отделение врачей - специалистов** |  |
| Заведующий отделением-врач-педиатр | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - детского кардиолога** |  |
| Врач- детский кардиолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-оториноларинголога** |  |
| Врач-оториноларинголог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-офтальмолога** |  |
| Врач-офтальмолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-невролога** |  |
| Врач-невролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - детского хирурга** |  |
| Врач-хирург | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - травматолога - ортопеда** |  |
| Врач-травматолог-ортопед | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - гастроэнтеролога** |  |
| Врач-гастроэнтеролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - детского эндокринолога** |  |
| Врач-детский эндокринолог | 4% |
| **Кабинет врача - аллерголога - иммунолога** |  |
| Врач-аллерголог-иммунолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Сурдологический кабинет** |  |
| Врач-сурдолог-оториноларинголог | 15% |
| **Кабинет иммунопрофилактики** |  |
| Врач-педиатр | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Врач - рентгенолог | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет электроэнцефалографии и миографии** |  |
| Врач-невролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет ультразвуковой диагностики** |  |
| Врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| **Кабинет функциональной диагностики** |  |
| Врач функциональной диагностики | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет уролога-андролога** |  |
| Врач уролог-андролог | 4% |
| **Клинико - диагностическая лаборатория** |  |
| Заведующий клинико-диагностической лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Фельдшер-лаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Отделение реабилитации и восстановительного лечения** |  |
| Заведующий отделением реабилитации, врач-физиотерапевт | 4% |
| Врач по лечебной физкультуре | 4% |
| Врач-педиатр | 4% |
| Инструктор-методист по лечебной физкультуре | 4% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| Инструктор по лечебной физкультуре | 4% |
| Медицинская сестра по физиотерапии | 15% |
| Санитарка | 4% |
| **Централизованная стерилизационная** |  |
| Санитарка | 15% |
| **Бюджет** |  |
| **Отделение реабилитации и восстановительного лечения** |  |
| Медицинский психолог | 15% |
| Врач-психотерапевт | 25% |
| **ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №2** | |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий поликлиникой-врач –ультразвуковой диагностики | 4% |
| Заместитель заведующего поликлиникой по медицинской части -врач-педиатр | 4% |
| Медицинский статистик | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| Медицинский дезинфектор | 15% |
| Санитарка регистратуры | 4% |
| **Общеполиклиничный немедицинский персонал** |  |
| Секретарь-машинистка | 4% |
| Слесарь-сантехник | 4% |
| Моторист -электромеханик | 4% |
| Гардеробщица | 4% |
| Уборщица служебных помещений | 4% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| Оператор ЭВМ | 15% |
| **Педиатрическое отделение № 1** |  |
| Заведующий отделением -врач-педиатр | 4% |
| Врач – педиатр участковый | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| **Педиатрическое отделение № 2** |  |
| Заведующий отделением -врач-педиатр | 4% |
| Врач – педиатр участковый | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| **Педиатрическое отделение №3** |  |
| Врач – педиатр участковый | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| **Отделение организации медицинской помощи детям образовательных учреждений №1** |  |
| Заведующий отделением -врач-педиатр | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| **Отделение организации медицинской помощи детям образовательных учреждений №2** |  |
| Заведующий отделением-врач-педиатр | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| **Отделение реабилитации** |  |
| Заведующий отделением-врач-травматолог-ортопед | 4% |
| **Кабинет физиотерапии** |  |
| Врач-физиотерапевт | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 15% |
| Медицинская сестра по физиотерапии | 15% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| **Водолечение, бассейны** |  |
| **Лечение движением в воде** |  |
| Инструктор по лечебной физкультуре | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Бассейн для 1-го года жизни** |  |
| Медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| **Клинико-диагностическая лаборатория** |  |
| Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Лаборант | 15% |
| Фельдшер-лаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет врача - детского хирурга** |  |
| Врач детский хирург | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - травматолога – ортопеда** |  |
| Врач-травматолог-ортопед | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - офтальмолога** |  |
| Врач-офтальмолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - оториноларинголога** |  |
| Врач-оториноларинголог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Заведующий кабинетом – врач-рентгенолог | 15% |
| Рентгенолаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет врача - детского кардиолога** |  |
| Врач-детский кардиолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет функциональной диагностики** |  |
| Врач функциональной диагностики | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - невролога** |  |
| Врач-невролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - детского эндокринолога** |  |
| Врач-эндокринолог | 4% |
| **Стерилизационная** |  |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет процедурный** |  |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| **Кабинет профилактики инфекционных заболеваний** |  |
| Врач-педиатр | 4% |
| **Кабинет ультразвуковой диагностики** |  |
| Заведующий кабинетом – врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет врача - эндоскописта** |  |
| Врач-эндоскопист | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет врача - гастроэнтеролога** |  |
| Врач-гастроэнтеролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - аллерголога – иммунолога** |  |
| Врач-аллерголог-иммунолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет медико-социальной помощи** |  |
| Врач-педиатр | 4% |
| **Предпринимательская деятельность** |  |
| Кассир по приему денежных средств | 4% |
| **Бюджет** |  |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| Логопед | 4% |
| **ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №3** | |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий поликлиникой-врач –педиатр | 4% |
| Заместитель заведующего поликлиникой по медицинской части - врач-педиатр- | 4% |
| Врач-педиатр | 4% |
| Врач-педиатр по неотложной помощи | 4% |
| Врач – терапевт подростковый | 4% |
| Врач-методист | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| Медицинская сестра процедурной | 4% |
| Медицинский статистик | 4% |
| Сестра- хозяйка | 4% |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| Слесарь-сантехник | 4% |
| Уборщик служебных помещений | 4% |
| Гардеробщик | 4% |
| Оператор ЭВМ | 15% |
| Кастелянша | 4% |
| Машинист по стирке | 4% |
| Вахтер | 4% |
| Логопед | 4% |
| Ведущий специалист по кадрам | 4% |
| **Педиатрическое отделение 1** |  |
| Заведующий отделением-врач-педиатр | 4% |
| Врач-педиатр участковый | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| **Педиатрическое отделение 2** |  |
| Заведующий отделением-врач-педиатр | 4% |
| Врач-педиатр участковый | 4% |
| Врач-педиатр | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра участковая | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Отделение организации медицинской помощи детям образовательных учреждений** |  |
| Заведующий отделением-врач-педиатр | 4% |
| Врач –аллерголог – иммунолог | 4% |
| Врач –офтальмолог | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| Фельдшер | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Медицинская сестра (врача -психиатра детского) | 25% |
| Заведующий фельдшерским здравпунктом (фельдшер) | 4% |
| Фельдшер фельдшерского здравпункта | 4% |
| **Отделение специалистов** |  |
| **Кабинет врача - оториноларинголога** |  |
| Врач-оториноларинголог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - офтальмолога** |  |
| Врач – офтальмолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - детского хирурга** |  |
| Врач детский хирург | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-эндоскописта** |  |
| Врач-эндоскопист | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет врача - аллерголога-иммунолога** |  |
| Врач – аллерголог - иммунолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-травматолога-ортопеда** |  |
| Врач –травматолог - ортопед | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача - детского кардиолога** |  |
| Врач – детский кардиолог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача функциональной диагностики** |  |
| Врач –функциональной диагностики | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-невролога** |  |
| Врач – невролог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-акушера-гинеколога** |  |
| Врач – акушер -гинеколог | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Кабинет врача-нефролога** |  |
| Врач – нефролог | 4% |
| **Физиотерапевтическое отделение** |  |
| Заведующий отделением-врач-физиотерапевт | 4% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| Медицинская сестра по физиотерапии | 15% |
| **Кабинет лечебной физкультуры** |  |
| Инструктор – методист по лечебной физкультуре | 4% |
| Инструктор по лечебной физкультуре | 4% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Заведующий кабинетом- врач рентгенолог | 15% |
| Врач-рентгенолог | 15% |
| Рентгенлаборант | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Кабинет врача ультразвуковой диагностики** |  |
| Заведующий кабинетом - врач ультразвуковой диагностики | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Клинико-диагностическая лаборатория** |  |
| Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Врач клинической лабораторной диагностики | 15% |
| Лаборант | 15% |
| Фельдшер-лаборант | 15% |
| Санитарка КДЛ | 15% |
| **Бассейн для 1-го года жизни** |  |
| Инструктор по лечебной физкультуре | 4% |
| Медицинская сестра по массажу | 4% |
| **Центр здоровья** |  |
| Заведующий центром здоровья -врач-педиатр | 4% |
| Врач-педиатр | 4% |
| Врач-стоматолог | 4% |
| **Предпринимательская деятельность** |  |
| Кассир по приему денежных средств | 4% |
| **Бюджет** |  |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| Логопед | 4% |
| **Отделение организации медицинской помощи детям образовательных учреждений** |  |
| Врач-психиатр детский | 25% |
| **Центр здоровья** |  |
| Медицинский психолог | 4% |
| **ДЕТСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА** | |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий поликлиникой - врач-стоматолог детский | 4% |
| Главная медицинская сестра | 4% |
| Медицинский регистратор | 4% |
| Медицинская сестра стерилизационной | 15% |
| Сестра-хозяйка | 4% |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| Водитель автомобиля | 4% |
| Уборщик производственных и служебных помещений | 4% |
| Рабочий по стирке и ремонту спецодежды | 4% |
| **Детское отделение** |  |
| Заведующий отделением -врач-стоматолог | 4% |
| Заведующий отделением -врач-стоматолог-терапевт | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| **Терапевтический кабинет** |  |
| Врач стоматолог детский | 15% |
| Врач-стоматолог-терапевт | 4% |
| Врач-стоматолог | 15% |
| Зубной врач | 15% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Хирургический кабинет** |  |
| Врач стоматолог-хирург | 15% |
| Медицинская сестра | 15% |
| Санитарка | 15% |
| **Пародонтологический кабинет** |  |
| Врач-стоматолог | 15% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Дежурный кабинет** |  |
| Зубной врач | 15% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Физиотерапевтический кабинет** |  |
| Санитарка | 4% |
| **Ортодонтический кабинет** |  |
| Врач-ортодонт | 15% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| Зубной техник | 4% |
| **Рентгеновский кабинет** |  |
| Рентгенолаборант | 15% |
| **ХОЗРАСЧЕТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ** |  |
| **Общеполиклинический медицинский персонал** |  |
| Заведующий отделением-врач-стоматолог-ортопед | 4% |
| Старшая медицинская сестра | 4% |
| **Терапевтический кабинет** |  |
| Врач-стоматолог-терапевт | 15% |
| Врач-стоматолог | 15% |
| Врач-стоматолог-хирург | 15% |
| Зубной врач | 15% |
| Медицинская сестра | 4% |
| Санитарка | 4% |
| **Ортопедический кабинет** |  |
| Врач-стоматолог-ортопед | 4% |
| Медицинская сестра | 4% |
| **Зуботехническая лаборатория** |  |
| Санитарка | 4% |
| **Общеполиклинический немедицинский персонал** |  |
| **Хозяйственно-обслуживающий персонал** |  |
| Монтажник санитарно-технических систем и оборудования | 4% |
| Кассир(по обслуживанию населения) | 4% |
| **Основание:**Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008г.№870; Постановлениедепартаментаздравоохранения Новгородской области №8 от 01.09.2014г.; карты аттестации рабочих мест | |
|
|
|
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №5  к положению об оплате труда работников Учреждения |
| **Перечень структурных подразделений, работа в которых дает право на установление надбавок и выплаты компенсационного характера за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека** | |

**5.1. Перечень структурных подразделений, работа в которых дает право на установление надбавок в размере 20 процентов должностного оклада за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Характер выполняемой работы |
| Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих, и профессий рабочих | непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи, судебно - медицинской экспертизы и проведении другой работы |
| Клинико-диагностическая лаборатория, при возложении органами здравоохранения функции по обследованию населения на ВИЧ- инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных | |
| Должности медицинского персонала, руководителей, специалистов, служащих, и профессий рабочих | проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных |

**5.2. Перечень подразделений и должностей, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением другой работы, больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право работникам на выплаты компенсационного характера в размере 60 процентов должностного оклада**

клиника № 1, клиника № 2,

Подразделения и должности медицинских работников, которым производится выплата компенсационного характера за проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, в размере 60 процентов должностного оклада

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование отделения | Врачи | Средний медицинский персонал | Младший медицинский персонал |
| Отделение анестезиологии-реанимации, отделение реанимации и интенсивной терапии | Врачи анестезиологи-реаниматологи | Медицинские сестры-анестезисты, медицинская медсестра постовая | санитарки |
| Операционный блок |  | Операционные медицинские сестры | Сестра-хозяйка  Санитарки |
| Гинекологическое отделение | Врачи акушеры-гинекологи | Медицинские сестры всех наименований | Санитарки, сестра- хозяйка |
| Хирургическое отделение, отделение гнойной хирургии | Врачи | Медицинские сестры всех наименований | Санитарки, сестра- хозяйка |
| Травматолого- ортопедическое, травматологическое отделения | Врачи | Медицинские сестры всех наименований | Санитарки, сестра- хозяйка |
| Эндоскопическое отделение | Врачи | Медицинские сестры всех наименований | Санитарки |
| Отоларингологическое отделение, офтальмологическое отделение | Врачи | Медицинские сестры всех наименований | Санитарки |
| Клинико-диагностическая лаборатория | Врачи -лаборанты | Фельдшера-лаборанты, лаборанты | Санитарки |

Примечание: В случаях, когда Подразделения (должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах настоящего Перечня, размеры процентных повышений должностных окладов, ставок, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

Приложение №6

к положению об оплате труда работников Учреждения

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи в ГОБУЗ «Центральная городская клиническая больница», которым производится доплата за работу в ночное время в размере 100 % оклада**

**(должностного оклада)**

|  |  |
| --- | --- |
| ОТДЕЛЕНИЕ | ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ |
| Приемно-диагностическое отделение | Врачи, медицинские сестры, санитарки |
| Операционный блок | Медицинская сестра операционная, санитарка операционного блока |
| Отделение анестезиологии- реанимации, отделение реанимации и интенсивной терапии | Врачи, медицинская сестра всех наименований, санитарка |
| Дежурный персонал, привлекаемый для оказания экстренной медицинской помощи | Врач-хирург, врач травматолог- ортопед, врач акушер- гинеколог, врач-педиатр, врач-невролог, врач-терапевт, врач-оториноларинголог, врач-эндоскопист, врач ультразвуковой диагностики, зубной врач стоматологического кабинета поликлиники №3, медицинская сестра стоматологического кабинета поликлиники №3, медицинская сестра палатная, санитарка палатная. |
| Дежурный персонал, привлекаемый для оказания экстренной медицинской помощи | Рентгенолаборант, фельдшер-лаборант, лаборанты клинической лаборатории, медицинская сестра гинекологического отделения, медицинская сестра травматологического пункта, санитарка травматологического пункта, операционная медицинская сестра гинекологического отделения, медицинская сестра эндоскопического отделения, медрегистратор, санитарка приемно-диагностического отделения, младшая медицинская сестра по уходу приемно-диагностического отделения, водителям немедицинского общеклинического персонала |

Приложение №7

к Положению об оплате труда

работников Учреждения

**Показатели эффективности деятельности работников Учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7.1. Показатели эффективности деятельности работников**  **стационарных подразделений** | | |
| № п/п | Наименование группы должностей | Показатели эффективности деятельности по группе должностей |
| 1 | Врач – стационара (отделение хирургического прпофиля) | Число пролеченных пациентов (госпитализации) |
|
| Число проведенных операций |
| Число выполненных исследований, процедур |
|
| Обоснованные жалобы |
|
| Ненадлежащее КМП, негативно повлиявшее на исход лечения или повлекшее финансовые санкции (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ) (число случаев) |
|
| Нарушения в организации ЭВН (по оценке ВК, ФСС, и пр.) (число случаев) |
|
| Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов по III категории |
|
| Осложнение основного заболевания в результате лечения (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов) |
|
|
| Гнойно-септические осложнения после плановых операций (количество пациентов с осложнением от общего прооперированных пациентов) |
|
|
| Нарушения по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации |
|
| Дефекты ведения медицинской документации (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ) в % от числа проверенных (но не менее 20% медкарт выбывших пациентов) |
|
|
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии (по результатам расследования) |
|
| 2 | Врач – стационара (отделение терапевтического профиля) | Число пролеченных пациентов (госпитализации) |
|
| Обоснованные жалобы |
|
| Ненадлежащее КМП, негативно повлиявшее на исход лечения или повлекшее финансовые санкции (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ) (число случаев) |
|
|
| Нарушения в организации ЭВН (по оценке ВК, ФСС, и пр.) (число случаев) |
|
|
| Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов по III категории |
|
| Осложнение основного заболевания в результате лечения (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов) |
|
|
| Нарушения по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации |
|
|
| Дефекты ведения медицинской документации (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ) в % от числа проверенных (но не менее 20% медкарт выбывших пациентов) |
|
|
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии (по результатам расследования) |
|
| 3 | Врач – стационара приемно-диагностического, диагностического, лечебного отделения, кабинета) | Число выполненных исследований, процедур |
| Обоснованные жалобы |
|
| Дефекты при выполнении основных функций, негативно повлиявшее на лечения или повлекшее финансовые санкции (по результатам оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ, и т.д.) (число случаев) |
|
|
| Нарушения по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации |
|
| Дефекты ведения документации (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ и т.д.) (число случаев) |
|
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии (по результатам расследования) |
|
| 4 | Врач – стационара (дежуранта) | Число дежурств (законченных случаев) |
|
| Число операций |
| Обоснованные жалобы |
|
| Ненадлежащее КМП, негативно повлиявшее на исход лечения или повлекшее финансовые санкции (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ) (число случаев) |
|
|
| Осложнение основного заболевания в результате лечения (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов) |
|
|
| Нарушения по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации |
|
| Дефекты ведения медицинской документации (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ) в % от числа проверенных (но не менее 20% медкарт выбывших пациентов) |
|
|
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии (по результатам расследования) |
|
| 5 | Медицинская сестра (диагностического, лечебного отделения, кабинета) | Число выполненных исследований, процедур |
| Обоснованные жалобы |
|
| Дефекты при выполнении основных фунций, негативно повлиявшее на лечения или повлекшее финансовые санкции (по результатам оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ, и т.д.) (число случаев) |
|
|
|
| Нарушение установленных санитарных норм и правил (по результатам проверок) |
|
| Дефекты ведения документации (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ и т.д.) (число случаев) |
|
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии (по результатам расследования) |
|
| 6 | Медицинская сестра постовая (коечного отделения) | Число коек на посту, число исследований, процедур |
|
| Обоснованные жалобы |
|
|
| Дефекты при выполнении основных функций, негативно повлиявшее на лечения или повлекшее финансовые санкции (по результатам оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ, и т.д.) (число случаев) |
|
|
| Нарушение установленных санитарных норм и правил (по результатам проверок) |
|
|
| Дефекты ведения документации (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ и т.д.) (число случаев) |
|
|
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии (по результатам расследования) |
|
| 7 | Старшая медицинская сестра стационаров | Обоснованные жалобы на организацию деятельности среднего и младшего медперсонала |
|
|
| Дефекты при выполнении основных фунций, негативно повлиявшее на лечения или повлекшее финансовые санкции (по результатам оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ, и т.д.) (число случаев) |
|
|
|
| Нарушение установленных санитарных норм и правил (по результатам проверок) |
|
|
| Нарушение сроков и дефекты ведения документации (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ и т.д.) (число случаев) |
|
|
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии |
|
| 8 | Заведующий отделением, кабинетом | Выполнение отедением утвержденных объемов медицинской помощи в рамках Программы госгарантий (госпитализаций) |
| Необоснованное превышение сроков госпитализации (число случаев) |
| Число лично пролеченных пациентов (законченных случаев) |
| Выполнение подразделением утвержденных объемов |
| Выполнено лично: процедур, исследований, консультировано или пролечено пациентов |
| Число операций |
| Обоснованные жалобы |
| Ненадлежащее основных функций подразделения, КМП, негативно повлиявшее на исход лечения или повлекшее финансовые санкции (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ) (число случаев) |
| Нарушения в организации ЭВН (по оценке ВК, ФСС, и пр.) (число случаев) |
| Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов по III категории |
| Осложнение основного заболевания в результате лечения (количество пациентов с осложнением от общего количества пациентов) |
| Гнойно-септические осложнения после плановых операций (количество пациентов с осложнением от общего прооперированных пациентов) |
| Нарушения по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации |
| Дефекты ведения медицинской документации (по данным оценки КМП, ЭКМП, МЭЭ) в % от числа проверенных (но не менее 20% медкарт выбывших пациентов) |
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии (по результатам расследования) |

7.2. **Показатели эффективности деятельности работников амбулаторно-поликлинических подразделений, обслуживающих взрослое население.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование группы должностей |  | Показатели эффективности деятельности  по группе должностей |
| 1. | Врач-терапевт, врач-терапевт участковый, врач общеврачебной практики (ОВП) | |  |  | | --- | --- | | 1 | Выполнение утвержденных объемов по амбулаторно-  поликлинической помощи | | 2 | Доля посещений с профилактической целью от общего  числа посещений | | 3 | Уровень госпитализации населения на участке | | 4 | Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов  (рассмотренные врачебной комиссией) | | 5 | Отсутствие необоснованной выписки лекарственных  препаратов и изделий медицинского назначения  (рассмотренные врачебной комиссией) | | 6 | Отсутствие запущенных случаев онкологических  заболеваний в части управляемых причин | | 7 | Отсутствие осложнений и декомпенсированных форм СД  в части управляемых причин | | 8 | Охват взрослого населения диспансерным наблюдением  (подлежащего наблюдению) | | 9 | Охват диспансеризацией определенных групп взрослого  населения | | 10 | Отсутствие дефектов в оформлении медицинской  документации | | 11 | Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии | | 12  13 | Охват населения вакцинопрофилактикой.  Охват населения флюорографическим обследованием | **1** | 10,00% | | |
| 2. | Врач-специалист, оказывающий амбулаторно-поликлиническую помощь | |  |  | | --- | --- | | 1 | Выполнение утвержденных объемов по амбулаторно-  поликлинической помощи и по дневному стационару | | 2 | Соблюдение медицинской этики и деонтологии | | 3 | Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации | | 4 | Охват взрослого населения диспансерным наблюдением (подлежащего наблюдению) | | 5  6 | Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов (рассмотренные врачебной комиссией)  Охват населения флюорографическим обследованием | | |
|  |  |
| 3 | Средний медицинский персонал | |  |  | | --- | --- | | 1 | Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений | | 2 | Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных  материалов | | 3 | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима | | 4 | Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии | | 5 | Своевременность оформления и ведения медицинской документации | | 6 | Проведение санитарно-просветительской работы | | 7 | Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов (рассмотренные врачебной комиссией) | | 8 | Охват населения вакцинопрофилактикой – для участковых медицинских сестер ( профилактическая работа) | | |
| 4 | Младший медицинский персонал | 1. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима. 2. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.   3. Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов | |
| 5 | Иные работники подразделений | 1 . Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей | |
| 2. Соблюдение норм служебной и профессиональной этики | |
| 3. Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений. | |

7.3 Показатели эффективности деятельности работников амбулаторно-поликлинических подразделений, обслуживания детского населения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Показатели |
| 1 | Врач педиатр участковый | Выполнение утвержденных объемов по амбулаторно-поликлинической помощи |
| Процент охвата профилактическими осмотрами детей декретированных возрастов |
| Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов (рассмотренные врачебной комиссией) |
| Отсутствие необоснованной выписки лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения (рассмотренные врачебной комиссией) |
| Процент посещений новорожденных в первые три дня после выписки из роддома |
| Индекс здоровья детей первого года жизни |
| Полнота охвата диспансерным наблюдением по нозологическим формам ежеквартально |
| Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации |
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии |
| Процент охвата профилактическими прививками. |
|  |  |  |
| 2 | Врач-специалист, оказывающий амбулаторно-поликлиническую помощь | Выполнение утвержденных объемов по амбулаторно-поликлинической помощи |
| Соблюдение медицинской этики и деонтологии |
| Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации |
| Охват населения диспансерным наблюдением (подлежащего наблюдению) |
| Обоснованные устные и письменнык жалобы (рассмотренные врачебной комиссией) |
| 3 | Средний медицинский персонал | Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений |
| Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов |
| Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима |
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии |
| Своевременность оформления и ведения медицинской документации |
| Проведение санитарно-просветительской работы |
| Обоснованные устные и письменные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией) |
| Охват населения вакцинопрофилактикой – для участковых медицинских сестер |
| 4 | Младший медицинский персонал | Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима |
| Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии |
| Обоснованные устные и письменные жалобы (рассмотренные врачебной комиссией) |
| 5 | Иные работники организации | Соблюдение норм служебной и профессиональной этики |
| Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений |
| Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей |
|  |

7.4. Показатели эффективности деятельности работников управленческого и обслуживающего персонала

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование группы должностей | Показатели эффективности деятельности по группе должностей |
| 1 | Бухгалтерия | Своевременное предоставление финансовой отчетности в установленные сроки.  Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей.  Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, предоставления информации.  Соблюдение норм служебной и профессиональной этики.  Выполнение правил внутреннего и трудового распорядка. |
| 2 | Планово-экономический отдел | Качественное и своевременное выполнение возложенных должностных обязанностей.  Своевременное и качественное предоставление месячной, квартальной, годовой отчетности и информации по графику.  Отсутствие нарушений по срокам отчетности и достоверности исполнения приказов, поручений, предоставления информации по графику.  Выполнение правил внутреннего трудового распорядка  Соблюдение норм служебной и профессиональной этики |
| 3 | Отдел контроля качества медицинской помощи | Отсутствие нарушений по срокам исполнения приказов и поручений, ответов на обращения и жалобы граждан. |
|  |  | Своевременность подготовки актов, справок и отчетов по результатам плановых и внеплановых проверок. |
|  |  | Соблюдение этики и деонтологии в служебной деятельности |
| 4 | Отдел организационно-методического обеспечения | Своевременность и полнота подготовки документов |
|  |  | Отсутствие нарушений сроков исполнения приказов и поручений главного врача |
|  |  | Отсутствие нарушений соблюдения норм служебной и профессиональной этики |
| 5 | Отдел медицинского снабжения | Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей. |
|  |  | Соблюдение норм служебной и профессиональной этики |
|  |  | Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации |
| 6 | Отдел контрактной службы | Отсутствие нарушений по срокам предоставления и опубликования документов |
|  |  | Соблюдение норм служебной и профессиональной этики  Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей  Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации |
| 7 | Отдел правовой и кадровой деятельности | 1. Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей. 2. Соблюдение норм служебной и профессиональной этики. 3. Отсутствие нарушений по срокам исполнения приказов, поручений. |
|  | *для кадровой службы* | 1. Отсутствие фактов нарушения трудового законодательства при подготовке приказов. 2. Своевременность подготовки документов для прохождения работниками курсов или программ повышения квалификации. |
|  | *для юрисконсультов* | Соблюдение сроков обжалования судебных актов. |
|  | *для специалистов по охране труда* | Своевременность подготовки документов и направление работников на обучение по охране труда |
| 8 | Административно-хозяйственный отдел | Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, предоставления информации. |
|  |  | Соблюдение норм служебной и профессиональной этики |
|  |  | Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей согласно утвержденных должностных инструкций |
| 9 | Отдел по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям | Соблюдение норм служебной и профессиональной этики |
| Отсутствие нарушений правил противопожарной безопасности, ТБ, ГО и ЧС |
| Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации |
| Своевременность и полнота выполнения установленных обязанностей |
|  |  |  |
| 10 | Отдел платных услуг и маркетинга | Ответственное отношение к функциональным обязанностям. Качественное и своевременное выполнение возложенных должностных обязанностей |
| Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта, обеспечивающего эффективную работу отдела. Внедрение новых форм и разработок для организации работы отдела. Умение самостоятельно принимать решение. Наличие и использование автоматизированных программ для организации работы отдела. |
| Выполнение правил внутреннего трудового распорядка. |
| Соблюдение норм служебной и профессиональной этики |

Приложение № 8

к положению об оплате труда работников Учреждения

**Показатели эффективности деятельности подразделения и руководителя стационарного медицинского структурного подразделения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатель | Критерии | Оценка (баллы) |
| 1 | Выполнение утвержденных объемов по круглосуточному стационару медицинской помощи в рамках Программы госгарантий | 95 – 100%  85-95%  Менее 85% | 7  5  3 |
| 2 | Перевыполнение утвержденных объемов по круглосуточному стационару | Отсутствие  5-10%  Свыше 10% | 9  5  0 |
| 3 | Выполнение утвержденных объемов по дневному стационару медицинской помощи в рамках Программы госгарантий | 95 – 100%  85-95%  Менее 85% | 7  5  3 |
| 4 | Доля расхождения клинических и патологоанатомических диагнозов (III категория) | Отсутствие расхождений  Наличие расхождений | 5  0 |
| 5 | Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение) | Более 90%  80-90%  Менее 80% | 5  3  0 |
| 6 | Средняя длительность пребывания больного на койке по круглосуточному стационару медицинской помощи | Менее плана  Более плана  (установленные планы для каждого структурного подразделения) | 10  3 |
| 7 | Процент случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы | Менее 10%  10-20%  20-30%  Свыше 30% | 6  5  3  1 |
| 8 | Несвоевременное обновление информации для населения на информационных стендах | Своевременно  Несвоевременно | 7  0 |
| 9 | Наличие нарушений, выявленных контролирующими органами, повлекших удержание финансовых средств с подразделения (кроме снятий по актам МЭЭ, ЭКМП, МЭК) | Отсутствие  Наличие | 10  0 |
| 10 | Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и их родственников на имя главного врача , заместителей главного врача, в департамент здравоохранения и прочее. | Нет  1  2  Более 2 | 5  3  1  0 |
| 11 | Выполнение плана по оказанию платных услуг | 100%  80-100%  70-80%  До 70% | 7  5  3  0 |
| 12 | Удовлетворенность населения качеством оказания медицинской помощи | Более 35% опрошенных  Менее 35% опрошенных | 7  3 |
| 13 | Укомплектованность штатных должностей медицинского персонала физическими лицами | 70% и более  60-69%  Менее 60% | 5  3  1 |
| 14 | Наличие квалификационной категории у медицинского персонала | 50% и более  Менее 50% | 5  3 |
| 15 | Прохождение медицинским персоналом в установленные сроки повышения квалификации | 90% и более  Менее 90% | 5  0 |
|  | **Максимальное количество баллов** |  | **100** |

**Показатели эффективности деятельности подразделения и руководителя амбулаторно-поликлинического медицинского структурного подразделения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатель | Критерии | Оценка (баллы) |
| 1 | Выполнение утвержденных объемов по амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в рамках Программы госгарантий | 95 – 100%  85-95%  Менее 85% | 7  5  3 |
| 2 | Выполнение утвержденных объемов по дневному стационару медицинской помощи в рамках Программы госгарантий | 95 – 100%  85-95%  Менее 85% | 7  5  3 |
| 3 | Выполнение планового задания по диспансеризации определенных групп населения (дети-сироты) | 95 – 100%  85-95%  Менее 85% | 5  1  0 |
| 3.1. | Выполнение планового задания по диспансеризации определенных групп населения (взрослое население) | 95 – 100%  85-95%  Менее 85% | 10  2  0 |
| 4 | Процент выявления новообразований в запущенной стадии (III-IV для визуальных локализаций, IV для не визуальных локализаций) от общего числа впервые выявленных новообразований, с учетом посмертно учтенных | Менее 25%  Более 25% | 5  3 |
| 5 | Обеспечение выполнения плана профилактических осмотров детского населения | 95 – 100%  85-95%  Менее 85% | 5  3  0 |
| 6 | Обеспечение охвата флюорографическим обследованием населения | Более 80%  Менее 80% | 5  0 |
| 7 | Обеспечение выполнения плана вакцинации в рамках национального календаря профилактических прививок | Более 95%  Менее 95% | 5  0 |
| 8 | Процент случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы | Менее 10%  10-20%  20-30%  Свыше 30% | 6  5  3  1 |
| 9 | Несвоевременное обновление информации для населения на информационных стендах | Своевременно  Несвоевременно | 7  0 |
| 10 | Наличие нарушений, выявленных контролирующими органами, повлекших удержание финансовых средств с подразделения ( кромеснятий по актам МЭЭ, ЭКМП, МЭК) | Отсутствие  Наличие | 10  0 |
| 11 | Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и их родственников на имя главного врача, заместителей главного врача, в департамент здравоохранения и прочее. | Нет  1  2  Более 2 | 5  3  1  0 |
| 12 | Выполнение плана по оказанию платных услуг | 100%  80-100%  70-80%  До 70% | 7  5  3  0 |
| 13 | Удовлетворенность населения качеством оказания медицинской помощи | Более 35% опрошенных  Менее 35% опрошенных | 7  3 |
| 14 | Укомплектованность штатных должностей медицинского персонала физическими лицами | 70% и более  60-69%  Менее 60% | 5  3  1 |
| 15 | Наличие квалификационной категории у медицинского персонала | 50% и более  Менее 50% | 5  3 |
| 16 | Прохождение медицинским персоналом в установленные сроки повышения квалификации | 90% и более  Менее 90% | 5  0 |
| 17 | Наличие оформленных протоколов ВК по принятию решения о назначении лекарственных препаратов по торговым наименованиям с нарушением приказа ГОБУЗ «ЦГКБ» от 24.09.2014 №336 | Отсутствие  Наличие нарушений | 4  0 |
|  | **Максимальное количество баллов** |  | **100** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_