



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное областное бюджетное учреждение
здравоохранения
«Центральная городская клиническая больница»

П Р И К А З

от 29.10.2019 № 455

Об утверждении Положения о
конфликте интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Областным законом Новгородской области от 31.08.2009 № 595-ОЗ "О реализации федеральных законов о противодействии коррупции на территории Новгородской области", во исполнение представления прокуратуры Великого Новгорода от 30.09.2019 № 7-03-2019 об устранении выявленных нарушений антикоррупционного законодательства, с целью противодействия и недопущения фактов коррупции среди персонала ГОБУЗ "ЦГКБ"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конфликте интересов.
2. Заведующим структурными подразделениями ознакомить сотрудников подразделений с Положением о конфликте интересов под подпись.
3. Начальнику отдела управления персоналом Константиновой С.В. при приеме на работу сотрудников знакомить их под подпись с Положением о конфликте интересов.
4. Заместителю начальника административно-хозяйственного отдела Недосекину В.В. разместить Положение о конфликте интересов на сайте ГОБУЗ "ЦГКБ".

Главный врач



А.В. Тарасов

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов государственного областного бюджетного
учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая
больница»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов (далее — Положение) государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная городская клиническая больница» (далее — Учреждение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, который возникает или может возникнуть у работников Учреждения в ходе исполнения ими своих должностных обязанностей.

1.2. Своевременное выявление и предотвращение конфликта интересов является одним из ключевых элементов деятельности Учреждения в области противодействия коррупции. Основной задачей Учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.4. Используемые термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп или иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает